

BAB 5

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang dijelaskan pada bab sebelumnya, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Dalam penelitian ini Gaya Kepemimpinan berpengaruh signifikan dan negatif terhadap Kinerja Karyawan UMKM. Hal ini menunjukkan bahwa tidak adanya pengaruh dari seorang pemimpin terhadap kinerja para karyawan di UMKM. Ada atau tidak adanya seorang pemimpin ditempat kerja, aktif atau pasifnya seorang pemimpin tidak akan mempengaruhi kinerja karyawan. Bisa dikatakan ketika pemimpin tidak aktif didalam suatu pekerjaan tidak akan berpengaruh kepada karyawan, karyawan akan tetap bekerja seperti biasanya dan menghasilkan produk yang baik.
2. Dalam penelitian ini Motivasi berpengaruh signifikan dan positif terhadap Kinerja Karyawan UMKM. Para pekerja di UMKM sangat membutuhkan dukungan dari berbagai pihak, terutama dari rekan-rekan kerja dan dukungan dari pemimpin. Memiliki rekan kerja yang bisa diajak untuk bekerjasama, bekerja dengan orang-orang yang menyenangkan akan meningkatkan kegairahan dan semangat di dalam bekerja. Semakin tinggi dukungan yang

diberikan akan semakin tinggi dalam menghasilkan kinerja yang baik.

3. Dalam penelitian ini Kompensasi berpengaruh signifikan dan positif terhadap Kinerja Karyawan UMKM. Hal ini terjadi dikarenakan tujuan utama karyawan bekerja untuk mendapatkan upah, sehingga bekerja dengan baik harapan mereka juga mendapatkan upah yang sesuai. Dan dengan harapan karyawan yang seperti itu akan meningkatkan kinerja didalam bekerja, sebagai seorang pemimpin mengetahui hal ini dan mengupayakan agar karyawan tetap bekerja sesuai target dengan cara memberikan upah sesuai dengan yang diharapkan karyawan.

5.2. Saran

5.2.1. Saran Akademis

Bagi akademisi dan peneliti dimasa yang akan datang, penelitian ini diharapkan bisa dijadikan bahan bacaan/rujukan jika melakukan penelitian mengenai kinerja UMKM. Peneliti memberikan saran akademisi untuk mencoba variabel yang baru yang mungkin bisa juga mempengaruhi kinerja karyawan di UMKM, misalnya budaya organisasi, persaingan antar karyawan sehingga mampu memberikan gambaran yang lebih luas lagi.

5.2.2. Saran Praktis

Berdasarkan penelitian yang dilakukan, maka dapat diberikan beberapa rekomendasi berupa saran-saran yang dapat menjadi bahan pertimbangan bagi pengusaha UMKM didalam meningkatkan kinerja karyawan, seperti :

1. Pimpinan di UMKM seharusnya bisa mengajak bawahan untuk berdiskusi mengenai suatu pekerjaan, sehingga karyawan merasa ikut memikirkan dan memecahkan setiap persoalan yang ada, dan jangan membiarkan karyawan bekerja sendiri tanpa di bimbing. Mungkin dengan bimbingan dari seorang pemimpin akan membuat karyawan bisa lebih efektif didalam bekerja.
2. Untuk menyempurnakan kinerja karyawan maka pemimpin sebaiknya memberikan upah yang sesuai dengan perjanjian dan sesuai dengan yang karyawan inginkan, setidaknya bisa untuk memenuhi kebutuhan sehari-hari.
3. Agar karyawan merasa puas di dalam bekerja, sebaiknya pemimpin memberikan penghargaan atau pujian kepada karyawan yang bekerja lebih baik, agar terjadi semangat dan persaingan yang baik di dalam bekerja.

DAFTAR PUSTAKA

- Armstrong, Michael. 2003. *How to be an Even Better Manager*, Binarupa Aksara
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga
- Cahyani, Ati. 2005. *Strategi dan Kebijakan Manajemen Sumber Daya Manusia. PT. Indeks. PT. Ikrar Mandiriabadi*, Jakarta, 2005.
- Cahyono, W. A, Hamid Djamhur, Nurtjahjono Gunawan, 2016. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Victory International Futures Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*. vol. 33, No. 2, 2016
- Dessler, Gary, 2015, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi 14. Jakarta : Salemba Empat
- Fauziah, Sumainah, Sunuharyo B. S, Utami H. N, 2016, Pengaruh Kompensasi Langsung dan Kompensasi Tidak Langsung Terhadap Motivasi Kerja Karyawan dan Kinerja Karyawan (Studi Pada AJB Bumuputera 1912 Cabang Celaket Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*. vol. 37, No. 1. 2016. hal: 178-186.
- Ghozali, Imam. 2006. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam., 2001, *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gutteres, L.A, Supartha W. G, 2016, Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. ISSN: 2337-3067, 2016, hal : 429-454
- Hati, S. W, Simangunsong Serlina, 2016. Pengaruh Kompensasi Langsung dan Kompensasi Tidak Langsung Terhadap Semangat

Kerja Karyawan di PT. Bandar Abadi Batam. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi, dan Manajemen Bisnis*. vol. 4, No. 2, 2016, ISSN: 2337-7887. hal: 142-149

Hendry Saparini, 2014, Mentri Ekonomi ASEAN Fokus ke UKM, Sidoarjo Miliki 171.264 Unit Usaha Mikro.

www.kompasiana.com,

https://www.kompasiana.com/issonkhairul/menteri-ekonomi-asean-fokus-ke-ukm-sidoarjo-miliki-171-264-unit-usaha-mikro_55dc0a14f77e61960cf05eb4

Irjanto, Bambang, Setiawan Herman. 2016, Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Industri UMKM Di Wilayah D.I Yogyakarta. *Jurnal Maksipreneur*. vol. 5, No.2, 2016, hal: 15-26

Kuncoro, M. 2003. *Metode Riset untuk Bisnis dan Ekonomi*. Jakarta: Erlangga.

Leonardo, Edrick, Andreani Fransisca, 2015. Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kopanitia. *Jurnal Agora*. vol. 3, No. 2. 2015. hal: 28-31

Mathis L. Robert, Jackson H. John, 2006, *Human Resource Management*, Edisi 10. Jakarta : Salemba Empat, 2006

Mudjiarto, Wahid Aliaras, 2006, *Membangun Karakter dan Kepribadian Kewirausahaan*. Graha Ilmu, 2006.

Ranupandojo, Heidjrachman, Husnan Suad, 2000. *Manajemen Personalia*, Edisi 4. Yogyakarta : BPF

Riana, Nova, Fajri Khoirul, Alsaumi Karin, 2016, Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dikampung Batu

- Malakasari Tektona Waterpark Kabupaten Bandung. *Tourism Scientific Journal*. vol. 2, No.1, 2016.
- Roscahyo, Agung. 2013. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Siti Khodijah Sidoarjo. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*. vol. 2, No. 12. 2013, hal: 1-15
- Rusli, Muhammad. 2014. *Pengelolaan Statistik Yang Menyenangkan*. Yogyakarta : Graha Ilmu
- Saiman, Leonardus, 2014, *Kewirausahaan: Teori, Praktek, dan Kasus-Kasus*. Edisi 2. Salemba Empat. 2014
- Sariadi, Sarly, 2013, Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bagian Sekretariat TNI AL Lantamal VIII Di Manado. *Jurnal EMBA*. vol. 1, No. 4, 2013, ISSN : 2303-1174, hal : 31-39
- Sarwono, Jonathan. 2013. *Statistik Multivariat Aplikasi Untuk Riset Skripsi*. Yogyakarta : C.V ANDI OFFSET.
- Setyanto A.R, Samodra B.R, Pratama Y.P, 2015, Kajian Strategi Pemberdayaan UMKM Dalam Menghadapi Perdagangan Bebas Kawasan ASEAN. *Jurnal Etikonomi*. vol. 14(2), ISSN: 1412-8969. 2015, hal: 205-220.
- Shahzadi, Irum, Javed Ayesha, Pirzada S.S, Nasreen Shagufta, Khanam Farida, 2014, *Impact of Employee Motivation on Employee Performance*. *European Journal of Business and Management* . vol. 6, No.23, 2014, ISSN: 2222-2839.
- Sudaryanto, Ragimun, Wijayanti R.R, 2011. Strategi Pemberdayaan UMKM Menghadapi Pasar Bebas ASEAN. 2011

- Supardi. 1993. Laporan Penelitian, Populasi dan Sampel Penelitian. UNISIA. No. 17. Tahun XIII. Triwulan VI. 1993. hal : 100-108.
- Susilo, Tri, 2007, *Analisis Pengaruh Faktor Lingkungan Fisik dan Non Fisik Terhadap Stress Kerja Pada PT. Indo Bali di Kecamatan Negara, Kabupaten Jimbaran Bali*. 2007
- Wahjono S.I, 2010, Model Kepemimpinan Situasional Pada Perusahaan Keluarga (Kasus UMKM di Sentra Industri Wedoro Sidoarjo), *Jurnal Bisnis dan Manajemen (BISMA)* vol. 3, No.1, 2010. hal: 1-15
- Yasin Muhammad, Priyono Joko, 2016, Analisis Faktor Usia, Gaji dan Beban Tanggungan Terhadap Produksi Home Industri Sepatu di Sidoarjo (Studi Kasus di Kecamatan Krian). *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. vol.1, No.1, 2016, hal: 95-120.