

BAB 5

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil dari penelitian dan pembahasan yang dijelaskan pada bab sebelumnya, dapat ditarik simpulan sebagai berikut:

1. Kompensasi berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan. Hal ini ditunjukkan oleh adanya rasa puas karyawan terhadap kompensasi yang sudah diberikan oleh perusahaan, sehingga karyawan memiliki antusiasme dan rasa tanggung jawab dalam melakukan tugas yang diberikan, hal ini dapat dilihat juga dari adanya peningkatan kinerja karyawan yang terjadi. Hasil ini mendukung hipotesis 1.
2. Lingkungan kerja fisik berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan. Hal ini ditunjukkan dengan adanya rasa puas dari karyawan terhadap lingkungan kerja fisik yang telah diberikan oleh perusahaan, sehingga hal ini meningkatkan kinerja karyawan. Hasil ini mendukung hipotesis 2.

5.2 Saran

5.2.1 Saran Teoritis

Saran bagi peneliti selanjtnya yang tertarik dengan topik yang sama, agar mencari variabel baru seperti kepemimpinan, dan perilaku

organisasi yang ada dalam perusahaan sehingga penelitian selanjutnya mampu memberikan gambaran yang lebih luas.

5.2.2 Saran Praktis

Berdasarkan penelitian yang dilakukan, maka dapat diberikan beberapa rekomendasi berupa saran-saran.

- a. Pada variabel kompensasi, nilai rata-rata jawaban responden yang terendah adalah indikator “pekerjaan dilaksanakan dengan penuh rasa tanggung jawab untuk mendapatkan imbalan yang pas”. Sehingga perusahaan perlu memperhatikan kesesuaian antara imbalan dengan tugas yang diberikan kepada karyawan.
- b. Pada variabel lingkungan kerja fisik, nilai rata-rata jawaban responden yang terendah adalah indikator “adanya rasa tidak nyaman dengan adanya suara bising di tempat kerja”. Perusahaan dapat mengurangi atau menghentikan penyebab dari kebisingan tersebut, hal ini dapat terjadi dari berbagai sumber seperti musik, percakapan karyawan atau pengunjung, dan adanya mesin yang beroperasi secara tidak baik.

DAFTAR PUSTAKA

- Antara, I, Ketut, Kusuma, Y. (2015). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Fisik, dan Kompensasi Pada Kinerja Karyawan UD.Terus di Bali. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis dan Kewirausahaan* Vol.9, No. 2, 156 – 165.
- Apriliana, R., Rizal, Y., Samsi. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompetensi, dan Pemberdayaan Terhadap Kinerja Pada Guru Sertifikasi. *Jurnal Edukasi Ekobis*. Vol.2, No.7.
- Budianto, A, Aji., Katini, Amelia. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada PT Perusahaan Gas Negara (PERSERO) Tbk SBU Distribusi Wilayah I Jakarta. *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*. Vol.3, No.1, 100 – 124.
- Cintia, Eldaa., Gilang, A. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan NonFisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada KPPN Bandung I. *Jurnal Sioteknologi*. Vol 15. No.1, 136 – 154.
- Fauzi, U. (2014). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Trakindo Utama Samarinda. *eJournal Ilmu Administrasi Bisnis* (3) : 172-185.
- Setiawan, F., Dewi, A. (2013). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Berkat Anugrah. *eJournal Manajemen Universitas Udayana*. Vol.3, No.5, 1471 – 1487.
- Ghozali, Imam. (2009). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: UNDIP.
- Hasibuan, Malayu. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

- Hasibuan, Zainal, A. (2007). *Metodologi Penelitian pada Bidang Ilmu Komputer dan Teknologi Informasi*. Depok: Fasilkom Universitas Indonesia.
- Irawan, D., Hamid, D., Riza, M. (2014) Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Kinerja. *Jurnal Administrasi Bisnis*. 1 – 9.
- Kuncoro, M. (2013). *Metode Riset untuk Bisnis & Ekonomi Edisi 4.*, Jakarta:Erlangga
- Leonardo, E., Andreani, F. (2015) Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kopanitia. *AGORA* Vol. 3, No. 2, 28 – 31.
- Mangkunegara, Anwar, Prabu. (2007) *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Nawawi, Hadari. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press
- Nazir, Moh. (2014). *Metode Penelitian*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Nitisemito, Alex, S. (2000). *Manajemen Personalial: Manajemen Sumber Daya Manusia*, , Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Norianggono, Yacinda Chersstela P. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan NonFisik Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT.Telkomsel Area III Jawa-Bali Nusra di Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis* Vol. 8 No.2, 1- 10.
- Pramana, A., Sudharma, I. (2013) Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Fisik dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *eJurnal Manajemen Universitas Udayana*, 1175 – 1188.

- Pratiwi, Amelia., Nuryanti., Daulay, Iwan N. (2014) Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Riau Kepri Capem Duri. *Jom FEKON* vol.1 no. 2, 1 – 15.
- Prihantoro, Agung. (2012). Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia Melalui Motivasi, Disiplin, Lingkungan Kerja, dan Komitmen. *Jurnal unimus* Vol.8, No.2, 78 – 97.
- Riduwan. (2009). *Belajar Mudah Penelitian*, Bandung: ALFABETA.
- Sari, Evi, Liana. (2015). Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Ryan Jaya Persada. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen* Vol.4, No.12, 1 – 14.
- Sedarmayanti. (2009). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV Mandar Maju.
- Suharyanto., Nugraha, Ery., Permana, Hendra. (2015). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi QIP PT. GSI Cianjur. *Jurnal Ilmiah Teknik Industri* Vol.13, No.2, 187 – 200.
- Sutrisno, Edi. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Pertama*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Wijaya, Tanto., Andreani, Fransisca. (2015). Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sinar Jaya Abadi Bersama. *AGORA* Vol. 3, No.2, 37 – 45.
- Yamin, Sofyan., Heri, Kurniawan. (2009). *Structural Equation Modeling*. Jakarta: Salemba Infotek.