

BAB 5

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Dari hasil penelitian dan pembahasan sesuai dengan uji hipotesis yang dilakukan di industri pakan ternak di Jawa Timur dengan analisis regresi linier berganda, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil pengujian hipotesis adalah kepuasan kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention* karyawan pada industri pakan ternak di Jawa Timur. Jika kepuasan kerja tinggi maka turnover akan rendah, dan sebaliknya. Dengan demikian H1 dalam penelitian ini terdukung.
2. Hasil pengujian hipotesis adalah komitmen organisasional berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap *turnover intention* karyawan pada industri pakan ternak di Jawa Timur. Hasil penelitian menunjukkan nilai komitmen organisasional yang tinggi dan *turnover intention* yang rendah. Tetapi hasil penelitian tidak signifikan dikarenakan jawaban responden tidak sesuai dengan data *turnover intention* yang ada. Selanjutnya penelitian dilakukan pada dua perusahaan, dimana karyawan dari kedua perusahaan memiliki komitmen organisasional yang berbeda, serta perbedaan data *turnover intention* dari kedua perusahaan yang berbeda dimana data *turnover intention* karyawan PT. *Gold Coin* Indonesia cabang Surabaya tahun 2017 rendah (berada di Tabel 1.1) dan data *turnover intention* karyawan PT. Sinar Indochem Sidoarjo tahun 2017 tinggi

(berada di Tabel 1.2). Dengan demikian H2 dalam penelitian ini tidak terdukung.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian telah dilakukan ada beberapa saran diberikan, yang meliputi sebagai berikut:

5.2.1. Saran Akademis

1. Penelitian selanjutnya disarankan untuk menambah variabel independen seperti stres kerja, lingkungan kerja, dan kompensasi sehingga penelitian ini bisa menunjukkan apa benar variabel-variabel independen yang terpilih dapat mempengaruhi karyawan untuk meninggalkan perusahaan pada perusahaan yang diteliti selanjutnya.
2. Penelitian selanjutnya disarankan mengganti objek penelitian seperti karyawan perbankan, melihat banyaknya kasus *turnover intention* pada Bank di Indonesia.

5.2.2. Saran Praktis

1. Kepuasan kerja memiliki pengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention* karyawan pada industri pakan ternak di Jawa timur. Namun berdasarkan nilai rata-rata kepuasan kerja, penilaian karyawan terendah adalah pada pernyataan bahwa “gaji yang saya terima saat ini sesuai dengan apa yang saya kerjakan” dan “adanya kesempatan bagi saya untuk mendapatkan promosi”. Untuk itu, sebaiknya manajemen perusahaan memperhatikan apakah gaji yang diterima oleh karyawan sudah sesuai dengan apa yang karyawan kerjakan dan

meningkatkan promosi untuk karyawan. Hal ini akan mampu meningkatkan kepuasan kerja karyawan.

2. Komitmen organisasional memiliki pengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap *turnover intention* karyawan pada industri pakan ternak di Jawa Timur. Dari hasil pembahasan dikatakan tidak signifikan karna perbedaan hasil jawaban responden dengan data *turnover intention* yang ada. saran ini ditujukan untuk manajer HRD PT. Sinar Indochem Sidoarjo karena bila dilihaat dari data turnover intention karyawan yang tinggi dan terjadi hampir setiap bulan. Manajer HRD harus mencari tau alasan keluar masuk karyawn yang tinggi. Karena tingginya turnover intention di perusahaan akan berdampak buruk bagi perusahaan itu sendiri.

DAFTAR PUSTAKA

- Adang, L.T. 2017. *Data Turnover Intention karyawan PT. Gold Coin Indonesia cabang Surabaya*. Surabaya: PT. Gold Coin Indonesia cabang Surabaya.
- Alfresia, P.A. 2016. *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi Pada PT. Kajima Indonesia)*. *Skripsi*. Universitas Negeri Yogyakarta.
- Arifin, J. 2017. *SPSS 24 untuk Penelitian dan Skripsi*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.
- Boediono, dan Koster, W. 2008. *Teori dan Aplikasi Statistika dan Probabilitas*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Durianto, D., Sugiarto, dan Tony, S. 2004. *Strategi Menaklukkan Pasar Melalui Riset Ekuitas dan Perilaku Merek*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Enterprise, J. 2014. *SPSS untuk pemula*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.
- Hamali, A.Y. 2016. *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PT Buku Seru.
- Juliandi, A., Irfan, dan Manurung, S. 2014. *Metode Penelitian Bisnis Konsep dan Aplikasi*. Medan: UMSU PRESS.
- Mangkunegara, A.P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mathis, R., dan Jackson, J.H. 2006. *Human Resource Management*. Jakarta: Salemba Empat.
- Nazaruddin, L. 2017. *Data Turnover Intention karyawan PT. Sinar Indochem Sidoarjo*. Sidoarjo: PT. Sinar Indochem Sidoarjo.
- Pristayati, L.P.M., dan Adnyani, G.A.D. 2017. *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Turnover Intention*

- Karyawan pada Puri Santrian Sanur. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 6, No. 3: 1524,1529.
- Putra, P.A.S.W., dan Sariyathi, N.K. 2017. Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention di CV. Bengkel Bintang Pesona Group. *Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 6, No. 2: 593,600.
- Robbins, S.P dan Judge, T.A. 2008. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rosyad, C. 2017. Pengaruh Promosi Jabatan dan Beban Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Cipta Sarina Vini. *Skripsi*. Universitas Negeri Yogyakarta.
- Saeed, I., Waheem, M., Sikander, S., dan Rizwan, M. 2014. The relationship of Turnover intention with job satisfaction, job performance, Leader member exchange, Emotional intelligence and organizational commitment. *International Journal of Learning & Development*, Vol. 4, No. 2: 248, 253-254.
- Santoso, S. 2007. *Student Guide Series SPSS*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.
- Sarwono, J. 2017. *Mengenal Prosedur-Prosedur Populer dalam SPSS 23*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.
- Siswanto, V.A. 2015. *Belajar SPSS Sendiri 22*. Yogyakarta: CV. Andi Offset.
- Sopiah. 2008. *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: CV. Andi Offset.
- Sugiyono. 1999. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: CV Alfabeta.
- Tajuddin, dkk. 2016. *Kesuksesan Sistem Informasi Perguruan Tinggi dan Good University Governance*. Malang: UB Press.
- Waluya, B. 2007. *Sosiologi Menyelami Fenomena Sosial di Masyarakat*. Bandung: PT Setia Purna Inves.
- Widiyanto, M.A. 2013. *Statistika Terapan*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.

Winarta, B.T. (2017). *500 Ways To Multiply Your People's Productivity*. Jakarta:
PT Elex Media Komputindo.