

## **BAB 5**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Simpulan**

Berdasarkan pada pengujian hipotesis dan pembahasan, dapat disimpulkan bahwa strategi diversifikasi yang diukur dengan menggunakan metode *Herfindahl* tidak terbukti berpengaruh terhadap kinerja perusahaan. Strategi diversifikasi yang dilakukan oleh perusahaan tidak menyebabkan naik atau turunnya kinerja perusahaan, artinya strategi diversifikasi tidak memiliki dampak terhadap kinerja perusahaan. Kompensasi direksi tidak terbukti berpengaruh terhadap kinerja perusahaan. Tinggi rendahnya kompensasi yang ditetapkan untuk direksi tidak menyebabkan perubahan pada kinerja perusahaan, artinya kinerja direksi tidak terpengaruh oleh besar kecilnya kompensasi sehingga berdampak pada kinerja perusahaan.

Kepemilikan manajerial mampu memoderasi pengaruh strategi diversifikasi terhadap kinerja perusahaan. Pengaruh moderasi kepemilikan manajerial adalah negatif, artinya ketika kepemilikan manajerial tinggi maka strategi diversifikasi justru menurunkan kinerja perusahaan dan ketika kepemilikan manajerial rendah justru meningkatkan pengaruh strategi diversifikasi terhadap kinerja perusahaan. Kepemilikan manajerial memoderasi pengaruh kompensasi direksi terhadap kinerja perusahaan. Kepemilikan

manajerial menyebabkan kenaikan pengaruh kompensasi direksi terhadap kinerja perusahaan.

## **5.2. Saran**

Berdasarkan pada temuan penelitian, maka saran yang diajukan adalah sebagai berikut:

1. Kepemilikan manajerial memoderasi secara negatif pengaruh strategi diversifikasi terhadap kinerja perusahaan, sehingga saran untuk calon investor bahwa strategi diversifikasi tidak selalu berdampak positif terhadap kinerja perusahaan karena ketika strategi diversifikasi tinggi tetapi tidak diikuti dengan pengelolaan yang memadai tidak berdampak pada kinerja perusahaan. Untuk itu, pertimbangan utama dalam melakukan strategi diversifikasi adalah kemampuan untuk mengelola pengembangan usaha tersebut.
2. Saran untuk pemilik perusahaan bahwa semakin tingginya kepemilikan manajerial menyebabkan semakin kuatnya pengaruh kompensasi direksi terhadap kinerja perusahaan. Untuk itu, saran yang diajukan bahwa ketika kepemilikan manajerial tinggi maka kompensasi direksi bisa ditetapkan secara progresif yaitu kompensasi akan semakin tinggi jika target perusahaan tercapai sehingga dengan kenaikan kompensasi direksi akan mampu meningkatkan kinerja melalui kepemilikan manajerial.
3. Peneliti hanya menggunakan periode penelitian selama 4 tahun. Peneliti selanjutnya diharapkan memperpanjang waktu

penelitiannya sehingga dapat melihat kecenderungan strategi diversifikasi dalam perusahaan.

## DAFTAR PUSTAKA

- Amyulianthy, R., dan N. Sari, 2015, Pengaruh Diversifikasi terhadap Kinerja Perusahaan. *Jurnal Akuntansi*, Vol. 4, No. 1, Mei: 215-230.
- Anthony, Robert N. dan V. Govindarajan (2005), *Management Control System (Sistem Pengendalian Manajemen)*, Edisi 11, Jakarta : Salemba Empat.
- Azis, A. D., A. A. Hermawan, dan H. Rossieta, 2016, Dampak Strategi Diversifikasi dan Kompensasi Direksi terhadap Kinerja Perusahaan. *Simposium Nasional Akuntansi XIX*, Lampung, Agustus: 1-19.
- Belghitar, Y. C. E., dan K. Kassimatis, 2011, Managerial ownership and firm performance: A reexamination using marginal conditional stochastic dominance. *European Financial Management Association*.
- Brigham dan Houston, 2011, *Manajemen Keuangan Buku II*, Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Canarella, G., & Gasparyan, A, 2008, New insights into executive compensation and firm performance. Evidence from a panel of “new economy” firms, 1996–2002, *Managerial Finance*, 34, Hal 537–554.
- Chandra, V., dan Umanto E. P., 2013, Analisis Pengaruh Kepemilikan Manajerial, Ukuran Perusahaan terhadap Kinerja Perusahaan yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia. *Universitas Indonesia Jurnal*, Hal. 1-18.
- Chriselly, F., dan Mulyani, 2016, Kepemilikan Manajerial sebagai Pemoderasi Pengaruh Strategi Diversifikasi terhadap Kinerja Perusahaan, *Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie Jurnal*, Vol. 5, No. , Hal. 169-184.

- Chen, H. W., 2013, Family Ties, Board Compensation, and Firm Performance. *Journal of Multinational Financial Management*, Vol 23, Hal 255-271.
- David, F. R., dan F. R. David, *Manajemen Strategik : Suatu Pendekatan Keunggulan Bersaing*, edisi 15, Jakarta: Salemba Empat.
- Ferdinand A., 2006, *Structural Equation Modeling Dalam Penelitian Manajemen: Aplikasi Model-model Rumit dalam penelitian untuk Tesis Magister and Disertasi Doktor*. Fakultas Ekonomi Undip Semarang.
- Gesiraja, V. M. B., 2016, *Pengaruh Strategi Diversifikasi terhadap Kinerja Perusahaan Manufaktur yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia. Skripsi Tidak Dipublikasikan*. Surabaya: Program Sarjana Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
- Ghozali, I., 2016, *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23*, Edisi 8, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hansen, Don R and Mowen, Maryanne M, 2012, *Akuntansi Manajerial*, Buku Dua, Edisi 8, Jakarta: Salemba Empat.
- Harto, P., 2005, Kebijakan Diversifikasi Perusahaan dan Pengaruhnya terhadap Kinerja: Studi Empiris pada Perusahaan Publik di Indonesia, *Simposium Nasional Akuntansi VII*, Solo, September: 297-307.
- Herman, N. W., 2016, Analisis Pengaruh Kepemilikan Manajerial, Kepemilikan Institusional, Leverage, dan Intellectual Capital terhadap Kinerja Perusahaan. *Skripsi*. Semarang: Program Sarjana Universitas Negeri Semarang.
- Hitt, M., L. Tihanyi, T. Miller, dan B. Conelly, 2006, International Diversification: Antecedents, Outcomes, and Moderators. *Journal of Management*, Vol. 32, No. 6, Hal. 831-867.

- Ihtiari, S., dan C. D. Djakman, 2013, Analisis Pengaruh Tingkat Diversifikasi Usaha terhadap Kinerja Perusahaan dengan Kepemilikan Manajerial sebagai Variabel Pemoderasi Pada Perusahaan Manufaktur yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) Periode 2008-2009. Universitas Indonesia Jurnal, Hal. 1-20.
- Ikatan Akuntan Indonesia, 2015, *Standar Akuntansi Keuangan*, Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Jensen, M. C., dan W. H. Meckling, 1976, Theory of the Firm: Managerial Behavior, Agency Costs and Ownership Structure. *Journal of Financial Economics*, Volume 3, No. 4, Hal 305-360.
- Kasmir, 2014, Analisis Laporan Keuangan, Edisi Satu, Cetakan Ketujuh, Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.
- Kurniasari, A. E., 2014, Pengaruh Diversifikasi Usaha terhadap Kinerja Perusahaan yang Dimoderasi oleh Kepemilikan Manajerial. Universitas Dian Nuswantoro Jurnal, Hal. 1-9.
- Laismono, I. G., 2015, *Pengaruh Kepemilikan Keluarga terhadap Kinerja Perusahaan dengan Strategi Bisnis sebagai Variabel Pemoderasi. Skripsi Tidak Dipublikasikan*. Surabaya: Program Sarjana Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
- Lukman, R. P., 2014, Pengaruh Strategi Diversifikasi terhadap Kinerja Perusahaan. *Skripsi*. Bandung: Program Sarjana Universitas Widyatama.
- Munawir, S., 2000, Analisis Laporan Keuangan, Edisi keempat, Yogyakarta: Penerbit Liberty Jogja.
- Sari, F. W., 2015, Pengaruh Struktur Kepemilikan terhadap Kinerja Perusahaan dengan Struktur Modal sebagai Pemoderasi, *Jurnal Ilmu dan Riset Akuntansi*, Vol. 4, No. 8, Hal. 1-16.

- Scott, W.R., 2012, *Financial Accounting Theory* Ed. 6th, Canada: Pearson Prentice Hall.
- Tariq, U., 2010, *CEO Compensation: Relationship with Performance and Influence of Board of Directors*. Master Thesis. Swedia: Master of International Management.
- Theeravanich, A., 2013, *Director Compensation in Emerging Markets: A Case Study of Thailand*. *Journal of Economics and Business*, 70, Hal 71-91.
- Wisnuwardhana, A., dan V. Diyanty, 2015, *Pengaruh Strategi Diversifikasi terhadap Kinerja Perusahaan dengan Moderasi Efektivitas Pengawasan Dewan Komisaris*. *Simposium Nasional Akuntansi XVIII*, Medan, September: 1-191-22.
- Zakaria, Z., N. Purhanudin, dan Y. R. Palanimally, 2014, *Ownership Structure and Firm Performance: Evidence from Malaysian Trading and Services Sector*, *European Journal of Business and Social Sciences*, Vol. 3, No. 2, Hal 32-43.
- Zulaecha, H. E., dan M. Syamsuddin, 2017, *Kinerja BUMN Di Indonesia: Kompensasi Eksekutif, Leverage, Size, dan Kepemilikan Manajerial*. Universitas Muhammadiyah Tangerang. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis* Vol. 1, No. 1, Hal 40-56.