

BAB 5

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Setelah peneliti melakukan penelitian mengenai pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja, dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional pada CV Sarana Graha Lestari, maka dapat ditarik simpulan sebagai berikut:

1. Hasil uji analisis pengaruh variabel disiplin kerja terhadap komitmen organisasional menunjukkan pengaruh positif dan signifikan, yaitu peningkatan disiplin kerja dapat mendorong peningkatan komitmen organisasional.
2. Hasil uji analisis pengaruh variabel motivasi kerja terhadap komitmen organisasional menunjukkan pengaruh positif dan signifikan, yaitu peningkatan motivasi kerja dapat mendorong peningkatan komitmen organisasional.
3. Hasil uji analisis pengaruh variabel kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional menunjukkan pengaruh positif dan signifikan, yaitu peningkatan kepuasan kerja dapat mendorong peningkatan komitmen organisasional.

5.2 Saran

Selanjutnya untuk hasil penelitian ini, dapat dimanfaatkan untuk memberikan saran sebagai berikut:

5.2.1 Saran Akademis

Pada penelitian ini, subjek merupakan seluruh karyawan *warehouse* CV Sarana Graha Lestari tanpa memandang tingkatan/level kepegawaian. Menurut data responden pada tabel 4.4, terdapat tingkat

pendidikan yang rendah pada karyawan CV Sarana Graha Lestari. Oleh karena itu, untuk penelitian selanjutnya peneliti menyarankan agar melakukan penelitian kepada karyawan dengan tingkat pendidikan yang lebih tinggi supaya mendapatkan gambaran yang lebih luas mengenai variabel disiplin kerja, motivasi kerja, kepuasan kerja dan komitmen organisasional.

5.2.2 Saran Praktis

Untuk kedepannya, peneliti ingin memberi saran kepada perusahaan terkait dengan variabel penelitian ini, dengan melihat jumlah *mean* terkecil pada masing-masing statistik deskriptif. Untuk variabel disiplin kerja, dapat lebih di perhatikan lagi dalam hal kepatuhan karyawan terhadap standar kerja yang ada seperti penggunaan sepatu dalam bekerja, walaupun perusahaan telah memberikan sepatu gratis terhadap karyawan sebagai bentuk fasilitas untuk keamanan karyawan dalam bekerja namun banyak sekali ditemui karyawan yang malas menggunakan sepatu ketika dalam bekerja, oleh karena itu perusahaan lebih ketat lagi dalam memantau hal tersebut. Untuk variabel motivasi kerja, perusahaan CV Sarana Graha Lestari diharapkan mempertahankan kebijakan memberikan uang pinjaman darurat, serta menambahkan lagi kebijakan-kebijakan yang dapat memotivasi karyawan. Pada Variabel kepuasan kerja, sebaiknya perusahaan memperhatikan kesempatan promosi, kenaikan jabatan atau *rolling* pekerjaan yang dibutuhkan karyawan, sehingga karyawan tidak mengalami kebosanan dan lebih puas lagi dalam bekerja.

Daftar Pustaka

- Adiwinata, Irvan dan Sutanto, Eddy M. 2014. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Cv. Intaf Lumajang. *Jurnal AGORA Vol. 2, No. 1*
- Ardansyah dan Wasilawati. 2014. Pengawasan, Disiplin Kerja dan Kinerja Pegawai Badan Pusat Statistik kabupaten Lampung Tengah. *JMK, Vol 16, No 2.*
- Ahmadi, Fendi dan Muljono, Agung. 2011. Analisis Brand Loyalty Terhadap Merek Deterjen Rinso, Attack dan Daia. *Jurnal Sains Manajemen dan Bisnis Indonesia Vol 1, No.1.*
- Dewi, Yulia Rebiana dan Suratman, Bambang. 2014. Komunikasi Organisasi Dan Komitmen Organisasi Kaitanya Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Kantor Imigrasi Kelas II Blitar. *Jurnal Perkantoran (Jpap), Vol 2 No 2. E-Journal Unesa.*
- Hasan, Lenny. 2012. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai Dinas Perindustrian Perdagangan Pertambangan Dan Energi Kota Padang. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan, Volume 3, Nomor 1.*
- Hasibuan, Malayu S. P. 2008. Manajemen Sumber Daya manusia. Jakarta: PT. Bumi Aksara. Manullang M dan Manullang Marihot.*

- Jatmiko, E.D., Swasto, Bambang, dan Eko, Gunawan. 2015. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Kompartemen Pabrik Ii Pt. Petrokimia Gresik). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)/Vol. 21 No. 1*.
- Kuncoro, Mudrajad. 2003. *”Metode Riset untuk Bisnis dan Ekonomi”*. Jakarta: Erlangga.
- Khumaedi, Evawati. 2016. Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Sentra Operasi Terminal Pt. Angkasa Pura II, *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis Volume 2, Nomor 1*,
- Liana, Yayuk dan Irawati, Rina. 2014. Peran Motivasi, Disiplin Kerja Terhadap Komitmen Karyawan Dan Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Air Minum Di Malang Raya. *Jurnal Manajemen dan Akuntansi Volume 3, Nomor 1*.
- Mangkunegara, A. P. 2005. *Perilaku dan Budaya Organisasi*, Cetakan Pertama. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Mangkunegara, Anwar Prabu, dan Octorend, Tinton Rumbungan. 2015. Effect of Work Discipline, Work Motivation and Job Satisfaction on Employee Organizational Commitment in the Company (Case Study in PT. Dada Indonesia). *Universal Journal of Management* 3(8): 318-328, 2015
- Mathis, Robert L; Jackson, John H. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.

- Musparni. 2011. Pengaruh Supervisi Pimpinan, Iklim Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Kerja Karyawan Pangeran's Beach Hotel Padang. *Tesis. Padang. UNP.*
- Permatasari, Jundah Ayu; Musadieg ,Mochammad Al dan Mayowan , Yuniadi, 2015. Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi Pada Pt Bpr Gunung Ringgit Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)/Vol. 25 No. 1 Agustus 2015.*
- Purnama, Ridwan. 2008. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Bagian Produksi Cv. Epsilon Bandung. *Jurnal Strategic, Volume 7, Nomor 14.*
- Puspotawati, Ni Made Dwi, dan Riana I Gede. 2014. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kualitas Layanan. *Jurnal Manajemen Strategi Bisnis dan Kewirausahaan Vol.8 No.1.*
- Robbins S.P. 2003. *Perilaku Organisasi.* Jakarta. Indeks.
- Robbins, Stephen P; Coulter, Mary. 2010. *Manajemen: Edisi Kesepuluh Jilid 2.* Erlangga
- Robbins, Stephen P and Judge, Timothy A. 2015. *Perilaku Organisasi.* Jakarta:Salemba Empat.
- Sarwono, Jonathan. 2013. "*Statistik Multivariat Aplikasi untuk Riset Skripsi*". Yogyakarta: C.V Andi Offset.

- Saydam, 1996. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama, Penerbit Gunung Agung, Jakarta.
- Simamora, Henry. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : STIE YKPN
- Sopiah. 2008. *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: Andi Offset
- Sugiyono. 2010. “*Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*”. Bandung: Alfabeta
- Suparno Dan Sudarwati. 2014. Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Sragen. *Jurnal Paradigma Vol. 12, No. 01*.
- Supriyanto, 2009. “*Metodologi riset bisnis*”. Jakarta Barat: PT Indeks.
- Tania, Anastasia; Sutanto, Eddy M. 2013. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan Pt. Dai Knife Di Surabaya. *Jurnal AGORA Vol. 1, No. 3, (2013)*
- Tobing, Diana Suliannti K. L. 2009. Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara III di Sumatera Utar. *Jurnal manajemen dan kewirausahaan, vol.11, no. 1*.
- Veithzal Rivai. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada

Wahyudi, Ni Komang Sri dan Sudibya, I Gede Adnyana. 2016. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Pada Kinerja Karyawan Di Natya Hotel, Kuta Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 5, No. 2