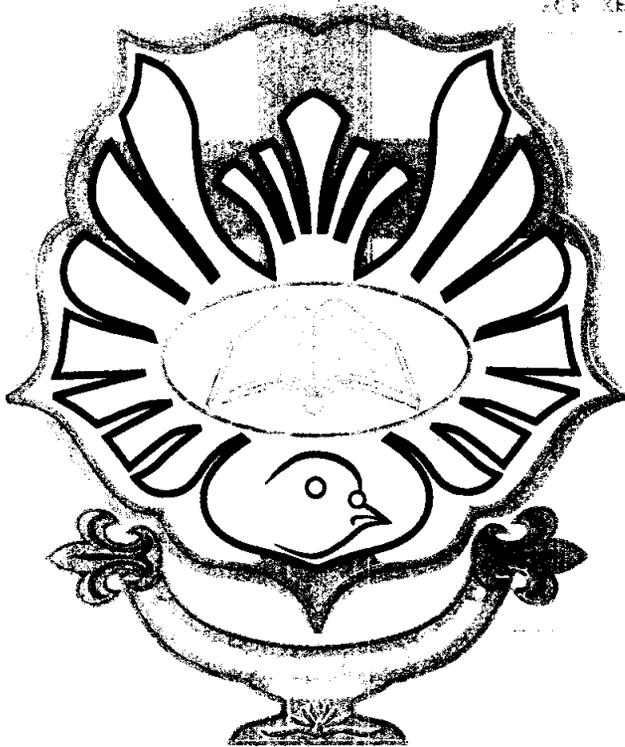


PERANAN KOMITMEN ORGANISASI DALAM PENGANGGARAN PERUSAHAAN

No. INDIR	1026/13
TGL TERIMA	5-3-2013
REVISI	
NO. DAFTAR	Fb Fb-a Tel P
NO. KE	



OLEH :

KURNIASARI TEDJAKUSUMA

3203003057

**JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA
SURABAYA
2007**

**PERANAN KOMITMEN ORGANISASI DALAM
PENGANGGARAN PERUSAHAAN**

TUGAS AKHIR

Diajukan kepada

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA

untuk memenuhi sebagai persyaratan

memperoleh gelar Sarjana Ekonomi

Jurusan Akuntansi

OLEH:

KURNIASARI TEDJAKUSUMA

3203003057

JURUSAN AKUNTANSI

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA

SURABAYA

JANUARI 2007

LEMBAR PERSETUJUAN

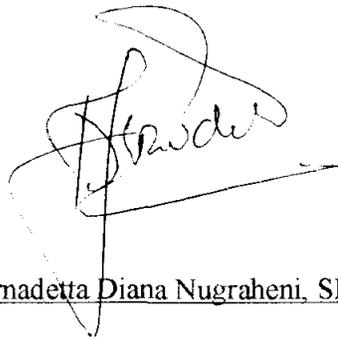
**MAKALAH TUGAS AKHIR
PERANAN KOMITMEN ORGANISASI DALAM
PENGANGGARAN PERUSAHAAN**

OLEH:

KURNIASARI TEDJAKUSUMA

3203003057

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Bernadetta', is written over a horizontal line. The signature is stylized and somewhat cursive.

PEMBIMBING, Bernadetta Diana Nugraheni, SE, MSi, QIA Tanggal 6/12/06

LEMBAR PENGESAHAN

Tugas akhir yang ditulis oleh: Kurniasari Tedjakusuma

NRP: 3203003057

Telah disajikan pada tanggal 15 Januari 2007 dihadapan Tim Penilai

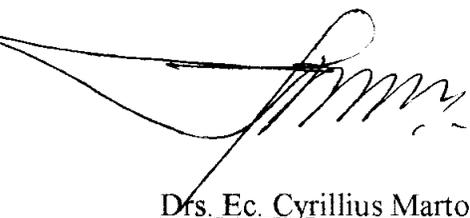
Ketua Tim Penilai:



Lindrawati, SE., S.Kom., M.Si

Mengetahui:

Dekan,



Drs. Ec. Cyrillius Martono, M.Si

Ketua Jurusan,



Dyna Rachmawati, SE.Ak., M.Si

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat dan karunia yang telah diberikanNya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan makalah tugas akhir ini dengan baik. Penulisan makalah ini dimaksudkan untuk melengkapi persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Akuntansi Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.

Dalam penyusunan makalah ini penulis telah mendapat banyak bantuan dan dukungan dari berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis akan menyampaikan rasa terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Drs. Ec. Cyrillius Martono, MSi selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
2. Ibu Dyna Rachmawati, SE. Ak., MSi selaku Kepala Jurusan Akuntansi Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
3. Ibu Bernadetta Diana Nugraheni, SE, MSi, QIA selaku Dosen Pembimbing yang dengan kesabaran telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan dan saran yang sangat bermanfaat bagi penulis dalam penyusunan makalah ini dari awal hingga akhir.
5. Papa, mama, dan kakak tercinta yang telah memberikan dukungan moril dan materiil bagi penulis.
6. Teman-teman yang telah memberikan semangat bagi penulis dalam penyusunan makalah ini.

Semoga Allah Bapa Yang Maha Pengasih membalas budi baik mereka dan melimpahi mereka dengan segala rahmat dan karuniaNya.

Pada akhirnya penulis menyadari bahwa masih banyak kelemahan dan kekurangan yang terdapat dalam makalah ini, oleh karena itu penulis sangat berharap agar para dosen dan pihak-pihak lain yang berkepentingan dapat memberikan saran dan masukan bagi penulis demi perbaikan di kemudian hari.

Surabaya, Januari 2007

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR LAMPIRAN.....	v
ABSTRAKSI.....	vi
BAB 1: PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Penentuan Pokok Bahasan.....	1
1.2. Pokok Bahasan.....	3
1.3. Tujuan Pembahasan.....	3
BAB 2: TINJAUAN KEPUSTAKAAN.....	4
2.1. Penganggaran.....	4
2.2. Penganggaran Partisipatif.....	6
2.3. Komitmen Organisasi.....	8
2.4. Senjangan Anggaran.....	8
BAB 3: PEMBAHASAN.....	9
3.1. Peranan Komitmen Organisasi dalam Penganggaran Partisipatif.....	9
3.1.a. Peranan komitmen organisasi dalam mengatasi penetapan standar yang terlalu tinggi atau terlalu rendah.....	10
3.1.b. Peranan komitmen organisasi dalam mengatasi senjangan anggaran.....	11
3.1.c. Peranan komitmen organisasi dalam mengatasi partisipasi semu.....	12
3.2. Upaya Untuk Meningkatkan Komitmen Organisasi.....	13

BAB 4: SIMPULAN.....	16
DAFTAR KEPUSTAKAAN.....	18

DAFTAR LAMPIRAN

1. Pengaruh Partisipasi Anggaran dan Keterlibatan Kerja terhadap Senjangan Anggaran dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Moderating.
2. Analisis Pengaruh Komitmen Organisasional dan Ketidakpastian Lingkungan terhadap Hubungan antara Partisipasi Anggaran dengan Senjangan Anggaran.

ABSTRAKSI

Penganggaran partisipatif yang merupakan proses penyusunan anggaran dengan melibatkan seluruh tingkatan manajer diharapkan mampu menghasilkan anggaran yang merepresentasikan kepentingan seluruh anggota organisasi. Adanya partisipasi dalam penyusunan anggaran tersebut dipandang mampu memberikan manfaat bagi perusahaan berupa peningkatan motivasi dan tanggung jawab dari para manajer pelaksana. Namun keterlibatan manajer tersebut tidak hanya memberikan manfaat bagi perusahaan tetapi juga menimbulkan tiga masalah potensial dalam penganggaran, yakni: penetapan target yang terlalu tinggi atau terlalu rendah, senjangan anggaran, dan partisipasi semu. Dalam mengatasi masalah-masalah tersebut diperlukan adanya komitmen organisasi. Komitmen organisasi yang merupakan penerimaan dan dukungan individu terhadap nilai-nilai dan tujuan organisasi dipandang mampu mengatasi tiga masalah potensial tersebut. Dengan adanya dan ditingkatkannya komitmen organisasi dalam perusahaan maka masalah penetapan target yang terlalu tinggi atau terlalu rendah, senjangan anggaran, dan partisipasi semu dapat diatasi, sehingga penganggaran partisipatif benar-benar memberikan kontribusi yang positif bagi perusahaan.