

## **BAB 5**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan uraian dan pembahasan mengenai pengaruh motivasi kerja dan komitmen organisasional terhadap kepuasan kerja perawat RSUD Bobong, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja perawat RSUD Bobong.
2. Komitmen organisasional tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja perawat RSUD Bobong

Dari kesimpulan diatas dapat dikatakan hipotesis motivasi kerja hipotesis diterima, sedangkan hipotesis komitmen organisasional ditolak.

#### **5.2 Saran**

Melihat dari data analisis yang telah dilakukan terlihat ada beberapa masalah yang dialami karyawan sehingga berdampak pada tingkat motivasi kerja dan komitmen organisasional. Ada beberapa saran yang diberikan untuk RSUD Bobong dalam mengatasi masalah tersebut serta saran bagi peneliti selanjutnya :

##### **1. Saran bagi RSUD Bobong**

- a. Dari hasil analisis motivasi kerja, menunjukkan bahwa karyawan RSUD Bobong kurang memiliki motivasi kerja secara. Mereka kurang puas dengan pekerjaannya karena mereka tidak mampu memberikan kualitas pelayanan yang baik dikarenakan kurangnya ketersediaan perlengkapan alat kesehatan dan keterlambatan dalam pengajian diharapkan RSUD Bobong melengkapinya serta dalam

sistem pengajian diharapkan tidak terjadi lagi keterlambatan tiap bulannya, sehingga karyawan tidak merasa terbebani dan semangat dalam bekerja.

- b. Dari hasil analisis, komitmen organisasional menunjukkan bahwa karyawan cenderung hanya bertahan menjadi anggota di perusahaan karena merupakan suatu keharusan atau kewajiban. Perusahaan dapat melakukan pendekatan dengan komunikasi dua arah, menyatukan kepentingan individu dengan kepentingan perusahaan, serta dapat meyakinkan individu memiliki kesempatan yang sama dalam menyalurkan kemampuannya.

## **2. Saran Bagi Penelitian Selanjutnya**

Penelitian ini memiliki keterbatasan dalam jumlah objek penelitian. Objek penelitian yang digunakan sebanyak 68 perawat di RSUD Bobong. Pada penelitian-penelitian selanjutnya, diharapkan untuk menambah jumlah objek. Selain itu menurut data dari tabel koefisien determinasi sebanyak 28,7% dipengaruhi oleh variabel lain. Diharapkan peneliti dapat menambah variabel untuk mengetahui hal-hal lain yang mempengaruhi kepuasan kerja.

**DAFTAR KEPUSTAKAAN**

- Andini, Rita., 2006, *Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention*, TESIS. Tidak Diterbitkan, Semarang: Program Pasca Sarjana Universitas Diponegoro.
- Badjuri Achmad, Jane., 2013, Pengaruh Komitmen Terhadap Kepuasan Kerja Auditor Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Empirik Pada Kantor Akuntan Publik Di Jawa Tengah) *Jurnal Bisnis dan Ekonomi (JBE)*, Vol. 20, No. 2
- Budi Purbayu Santosa Dr, Ms dan Ashari, SE, Akt., 2005, *Analisis Statistik dengan Microsoft Excel & SPSS*, Andi Offset, Yogyakarta
- Cushway Barry., 1994, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, PT Elex Media Komputindo Kelompok Gramedia Jakarta
- Djamaludin M., 2009, Pengaruh Komitmen Organisasional, Pengembangan Karier, Motivasi Kerja Dan Karakteristik Individual Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Pemerintah Kabupaten Halmahera Timur, *DIE–Jurnal Ilmu Ekonomi dan Manajemen*, Volume 5, Nomor 2.
- Davis, K&Newstroom. J.W., 1995, *Human Behavior at Work : Organizational Behavior*. Seventh Edition Singapore: McGraw Hill Book Company Inc
- Ghozali, Imam., 2011, *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas

- Hasibuan Malayu S.P., 2006, *Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah*, Bumi Aksara: Jakarta.
- Masyhuri dan Zainuddin, M., 2008, *Metodologi Penelitian: Pendekatan Praktis dan Aplikasi*. Bandung: Refika Aditama.
- Muslih., 2011, Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan, *Jurnal Manajemen & Bisnis Vol 11 No. 01 April 2011*
- Nazir, Moh., 2013, *Metode Penelitian*. Jakarta: Balai Aksara.
- Noor, Juliansyah., 2012, *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Purnama Febri Sulistya, Pratomo Eko Setyo., 2013, Motivasi Terhadap Compose New Tweet pada Jejaring Sosial Twitter, *EMPATHY, Jurnal Fakultas Psikologi Vol. 1*
- Robbins Sthepen P., Judge Timothy A, 2015, *Organizational Behavior*, Pearson Education
- Setiawan. K.C., 2015, Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Level Pelaksana Di Divisi Operasi Pt. Pusri Palembang, *PSIKIS- Jurnal Psikologi Islami, Vol. 1 No. 2*
- Sekaran, Uma., 2006. *Research Methods For Business: Metodologi Penelitian Untuk Bisnis, Buku 2*. Jakarta: Salemba Empat.

- Suparman., 2007, Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja dalam meningkatkan Kinerja Pegawai Pemerintah di Kalimantan Tengah, *Jurnal Aplikasi Manajemen*, Vol.1 Hal.38
- Siregar, S., 2010, *Statistika Deskriptif untuk Penelitian*, Jakarta, PT. Raja Grafindo Persada
- Tania, A., Sutanto, E. M., 2013, Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan PT. Dai Knife Di Surabaya, *AGORA*, Vol. 1, No.3, pp. 1157-2101.
- Tranggono Prabowo R., Kartika A., 2008, Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Profesional Terhadap Kepuasan Kerja Auditor Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik Di Semarang), *Jurnal Bisnis dan Ekonomi (JBE)*, Vol. 15, No.1
- Trisnaningsih, Sri. 2001. *Pengaruh komitmen terhadap Kepuasan Kerja Auditor : Motivasi sebagai Variabel Intervening : Studi Empiris Terhadap Kantor Akuntan Publik di Jawa Timur*, TESIS. Tidak Diterbitkan. Semarang: Program Pasca Sarjana Universitas Diponegoro.
- Van Voorhis C.R.W. & Morgan B.L., 2007, Understanding Power and Rules of Thumb for Determining Sample Sizes. *Tutorials in Quantitative Methods for Psychology*.
- Werner, John. M. & DeSimone, Randy. L., 2006. *Human Resource Development*, United States of America : Thomson.

Wexley, Kenneth N., Yukl, Gary A., 1992, *Organizational Behavior and Personnel Psychology*, USA : Richard D. Irwin Inc.

Wood., 2001, *Organizational Behavior : A Global Perspective*. USA : John Wiley & Sons Inc.