

**PERAN JUMLAH KOMISARIS PADA
HUBUNGAN KEPEMILIKAN MANAJERIAL
TERHADAP KINERJA PERUSAHAAN
(Studi pada Industri Non-Keuangan di Indonesia)**



OLEH:

STEPHANIE ANASTASIA LORENTAN

3103013258

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA
SURABAYA
2017**

PERAN JUMLAH KOMISARIS PADA
HUBUNGAN KEPEMILIKAN MANAJERIAL
TERHADAP KINERJA PERUSAHAAN
(Studi pada Industri Non-K keuangan di Indonesia)

SKRIPSI
Diajukan kepada
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA
Untuk Memenuhi Sebagai Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen
Jurusan Manajemen

OLEH:
STEPHANIE ANASTASIA LORENTAN
3103013258

JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA
SURABAYA
2017

HALAMAN PERSETUJUAN

SKRIPSI

**PERAN JUMLAH KOMISARIS PADA HUBUNGAN KEPEMILIKAN
MANAJERIAL TERHADAP KINERJA PERUSAHAAN
(Studi Empiris pada Industri Non-Keuangan di Indonesia)**

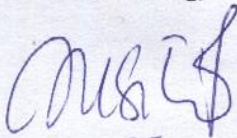
Oleh:

Stephanie Anastasia Lorentan

3103013258

Telah Disetujui dan Diterima untuk Diajukan
Kepada Tim Penguji

Pembimbing,



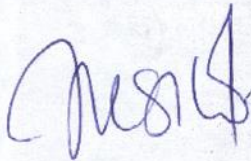
Dr. C. Erna Susilawati, S.E., M.Si.

Tanggal: 6 Juli 2017

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang ditulis oleh Stephanie Anastasia Lorentan dengan NRP. 3103013258 telah diuji pada tanggal 27 Juli 2017 dan dinyatakan lulus oleh Tim Penguji.

Ketua Tim Penguji,

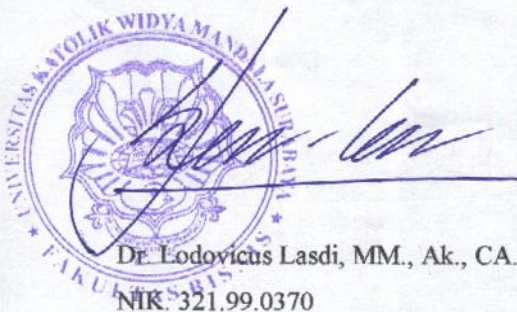


Dr. C. Erna Susilawati, SE., M.Si.
NIK. 311.97.0268

Mengetahui:

Dekan,

Ketua Jurusan,



Dr. Lodovicus Lasdi, MM., Ak., CA.
NIK. 321.99.0370



Robertus Sigit H.L., SE., M.Sc.
NIK. 311.11.0678

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH dan PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya sebagai mahasiswa
Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya,

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Stephanie Anastasia Lorentan

NRP : 3103013258

Judul Skripsi : Peran Jumlah komisaris Pada Hubungan
Kepemilikan Manajerial Terhadap Kinerja
Perusahaan (Studi Pada Industri Non-Kuangan
di Indonesia)

Menyatakan bahwa tugas akhir skripsi ini adalah ASLI karya tulis
saya. Apabila terbukti karya ini merupakan *plagiarism*, saya bersedia
menerima sanksi yang akan diberikan oleh Fakultas Bisnis Universitas
Katolik Widya Mandala Surabaya. Saya menyetujui pula bahwa karya
tulis ini dipublikasikan atau ditampilkan di internet atau media lain
(*digital library* Perpustakaan Universitas Katolik Widya Mandala
Surabaya) untuk kepentingan akademik sebatas sesuai dengan
Undang-Undang Hak Cipta.

Demikian Pernyataan keaslian dan persetujuan publikasi karya ilmiah
ini saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya 27 Juli 2017

Yang menyatakan,



Stephanic Anastasia

MOTTO

“Ukuran sukses bagi orang tua bukan terletak pada nominal harta kekayaannya, melainkan pada kesuksesan yang telah dicapai oleh anak-anaknya”

(Kismah Tandean)

“Berikan aku yang sulit, maka aku akan belajar”

(Andrea Hirata)

“Man jadda wajadda. Siapa yang bersungguh-sungguh pasti berhasil”

(Novel Negeri 5 Menara)

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur kepada Tuhan pemilik alam semesta dan isinya atas segala campur tangan-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Peran Jumlah komisaris Pada Hubungan Kepemilikan Manajerial Terhadap Kinerja Perusahaan pada Perusahaan Non-Keuangan di Indonesia”. Adapun maksud dan tujuan penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi persyaratan memperoleh gelar Sarjana Manajemen di Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya. Selain itu bagi penulis, proses pembuatan skripsi ini menjadi momen berproses guna semakin memuliakan nama-Nya.

Penulis bersyukur karena dalam proses penulisan skripsi ini ada banyak dukungan, doa, motivasi dan peran penting dari berbagai pihak. Maka penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Erwin Tandean dan Kismah Tandean, yakni kedua orang tua penulis. Terima kasih yang tidak terhingga atas kasih sayang, pengorbanan, doa dan dukungan materiil yang tiada henti. Teruntuk pengorbanan keduanya, tidak mungkin cukup penulis jabarkan disini. Penulis amat bersyukur karena tumbuh dikeluarga yang mengutamakan pendidikan sebagai modal mengarungi masa depan.
2. Eveline Tan dan Herline Tan, terima kasih untuk dukungan moril dan materiil yang diberikan kepada penulis. Terima kasih senantiasa mendukung penulis dalam berbagai hal.

3. Bapak Dr. Lodovicus Lasdi, SE., MM., selaku Dekan Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
4. Bapak Robertus Sigit H. L., SE., M.Sc, selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
5. Bapak Dominicus Wahyu Pradana. SE., MM., selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
6. Ibu Dr. C. Erna Susilawati, SE., M.Si., selaku dosen pembimbing. Terima kasih senantiasa sabar mendidik dan membimbing penulis baik selama proses penulisan skripsi dan proses pengajaran di kelas. Terima kasih juga untuk analogi-analoginya dalam menjelaskan berbagai materi perkuliahan sehingga penulis mampu memahami materi dengan baik.
7. Ibu Dr. Margaretha Ardhanari, SE., MM., selaku dosen wali kelas F Jurusan Manajemen Angkatan 2013 Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya. Terima bantuan dan saran akademik yang diberikan kepada penulis.
8. Ibu Herlina Yoka Roida, SE., M. Com., Bapak Drs. Ec Siprianus Salvator Sina, MM., Ibu Dr. Mudjilah Rahayu, MM., Bapak Drs. Ec. N. Agus Sunarjanto, MM., Bapak Drs EC. C Martono Msi., Bapak Drs. Ec. Daniel Tulasi, MM., Bapak F.X. Agus Joko W.P, SE., Msi., CFP., selaku dosen-dosen rumpun keuangan jurusan manajemen Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.

9. Segenap dosen Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya yang telah membekali penulis dengan ilmu pengetahuan selama perkuliahan.
10. Bapak dan Ibu Staff Tata Usaha Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
11. Rifki Debrian, Jennifer Geraldinetan, Willyam Tandean, yakni saudara kandung penulis. Terima kasih selalu mendukung dan selalu ada disaat penulis membutuhkan bantuan dan hiburan. Suara mereka senantiasa penulis rindukan ketika harus kembali kota perantauan. Semoga kita menjadi anak-anak yang membanggakan kedua orang tua kita lewat karya dan prestasi.
12. Bonaventura Trio, yakni partner yang senantiasa menemani penulis dalam suka dan duka selama masa perkuliahan. Terima kasih selalu mau mendengarkan keluh kesah penulis, senantiasa memberi saran dan mengingatkan penulis untuk disiplin terhadap diri sendiri. Terima kasih selalu mengapresiasi impian-impian penulis.
13. Claudia Tandean, Vincent, Peter Natanael, Jilia Tan dan Julie Chan yakni sepupu penulis yang menemani penulis selama di kota perantauan. Terima kasih membuat hari-hari penulis lebih bermakna di kota perantauan.
14. Erika, Jum, Jimmy, Sharon, Sara, Fanda, Mega, Loren yakni Dulur PASKIBRA WM 2013, manusia-manusia yang pertama kali dekat dengan penulis ketika masa awal

- perkuliahan meskipun berbeda fakultas. Terima kasih bersedia bertumbuh dan berkembang bersama penulis. Terima kasih juga selalu hadir ketika penulis susah dan senang dan mengingatkan penulis untuk menjadi pribadi yang lebih baik.
15. PASKIBRA WM *all generation*, yang menjadi kawah candradimuka sekaligus keluarga besar penulis di masa perkuliahan. Terima kasih kakak-kakak telah menempa dan mengembangkan penulis guna menjadi pemimpin diri sendiri dan lainnya.
16. Kelompok Studi Manajemen (KESUMA) Fakultas Bisnis 2014-2016. Terima kasih mempercayai penulis untuk mengikuti kompetisi nasional. Sehingga penulis semakin sadar bahwa persaingan lulusan sarjana di luar kedepannya akan ketat apabila kita hanya duduk berdiam diri tanpa mencoba mengeksplor kemampuan kita. Selain itu, disini lewat KESUMA, penulis mendapatkan relasi yang luar biasa hebat dan menginspirasi untuk senantiasa berkarya, berkarya dan berkarya.
17. Cynthia, Vensca, Tasya, Xaverius dan juga Bonaventura, yakni Autis Team yang menjadi kawan seperjuangan sejak awal perkuliahan.
18. FINANCE TEAM yang terdiri dari Bona, Erick, Andreas, Stephen, Eva, Jewe, Lani, Tamara, Lidia, Friska, Jojo, Ferry dan Paulus. Teman-teman konsentrasi keuangan yang bersama penulis belajar, berdiskusi dan bermain. Terima

kasih untuk momen-momen kita bertumbuh bersama dan senantiasa membantu penulis selama masa perkuliahan. Penulis tentu merindukan masa-masa mengerjakan padatnya tugas keuangan bersama mereka di Pojok Bursa Efek kampus.

19. Seluruh teman-teman jurusan Manajemen angkatan 2013 Fakultas Bisnis, Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya. Terima kasih telah menjadi teman-teman yang bersedia membantu penulis selama masa perkuliahan. Semoga kita semakin sukses selepas lulus dari Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
20. Akaruas, terima kasih semangat berbagi kebbaikannya untuk menularkan kepada sesama.
21. Ayuk Ibrahim, Irma Wahyu, Apriliani Larasati, sahabat penulis di masa SMA yang senantiasa mendukung dan memotivasi penulis untuk segera menyelesaikan penulisan skripsi ini. Terima kasih untuk canda dan tawanya meskipun kita berada di kota yang berbeda-beda.
22. Student Staff BAAK 2017. Terima kasih mau berganti shift dengan penulis demi penulis menyelesaikan skripsi ini. Terima kasih juga untuk dukungan dan semangat yang diberikan.
23. Yani Christiani, teman kos penulis yang tiada bosannya mengingatkan penulis untuk menyelesaikan skripsi ini secepatnya.

24. Alumni Indonesia Youth Dream, untuk motivasi dan dukungannya kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
25. Dan pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu, penulis mengucapkan terima kasih.

Tanpa dukungan, motivasi, doa dan bantuan berbagai pihak diatas, skripsi ini tiada berarti. Bagi penulis, esensi skripsi ini ada pada prosesnya. Terima kasih membantu penulis untuk berproses menjadi pribadi yang lebih baik. Semoga Tuhan senantiasa merahmati karya kita supaya kita menjadi manusia yang bermanfaat bagi sesama. Man jadda wajadda. Siapa yang bersungguh-sungguh, ia akan sukses. Tuhan Memberkati.

Surabaya, Juni 2017

Penulis

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
PERNYATAAN KEASLIAN DAN PUBLIKASI.....	v
MOTTO.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR GAMBAR.....	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
ABSTRAK	xx
<i>ABSTRACT</i>	xxi
BAB 1. PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
1.5 Sistematika Penulisan	7
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1 Penelitian Terdahulu.....	9
2.2 Landasan Teori	11

2.2.1 Teori Keagenan	11
2.2.2 <i>Corporate Governance</i>	12
2.2.3 Kinerja Perusahaan	17
2.2.4 Kepemilikan Manajerial	19
2.2.5 Jumlah komisaris	20
2.3 Hubungan Antar Variabel	22
2.3.1 Hubungan Kepemilikan Manajerial dan Kinerja	22
2.3.2 Hubungan Kepemilikan Manajerial dan Kinerja akan Diperkuat dengan Jumlah komisaris	23
2.4 Kerangka Penelitian	24
2.5 Hipotesis Penelitian	24

BAB 3. METODE PENELITIAN

3.1 Jenis Penelitian	25
3.2 Identifikasi Variabel	25
3.3 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	25
3.3.1 Kinerja (ROA)	26
3.3.2 Kepemilikan Manajerial (MO)	26
3.3.3 Jumlah komisaris (BOARDSIZE)	26
3.3.4 Umur Perusahaan (AGE)	26
3.3.5 Ukuran Perusahaan (SIZE)	27
3.4 Data dan Sumber Data	27
3.5 Metode Pengumpulan Data	27
3.6 Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel ..	27
3.7 Teknik Analisis Data	28

3.7.1 Uji Asumsi Klasik	28
3.7.1.1 Uji Multikolinearitas	29
3.7.1.2 Uji Heteroskedastisitas	29
3.7.1.3 Uji Autokorelasi.....	30
3.7.2 Uji Kecocokan Model.....	31
3.7.2.1 Koefisien Determinasi (R ²)	31
3.7.2.2 Pengujian Statistik F atau Uji Simultan ...	31
3.7.2.3 Pengujian Statistik t atau Pengujian Hipotesis	32
 BAB 4. ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	33
4.1 Sampel Penelitian	33
4.2 Deskripsi Data	34
4.2.1 Return on Asset (ROA)	34
4.2.2 Kepemilikan Manajerial (MO)	35
4.2.3 Jumlah komisaris (Boardsize)	36
4.2.4 Umur Perusahaan (Age)	37
4.2.5 Ukuran Perusahaan (size)	38
4.3 Analisis Data.....	38
4.3.1 Uji Asumsi Klasik	39
4.3.1.1 Uji Multikolinieritas	39
4.3.1.2 Uji Heteroskedastisitas	40
4.3.1.3 Uji Autokorelasi.....	40
4.3.2 Uji Kecocokan Model.....	41
4.3.2.1 Koefisien Determinasi (R ²)	41

4.3.2.2 Pengujian Statistik F atau Uji Simultan ...	41
4.3.2.3 Pengujian Statistik t atau Pengujian Hipotesis	42
4.4 Pembahasan	44
4.4.1 Kepemilikan Manajerial terhadap Kinerja Perusahaan.....	44
4.4.2 Moderasi Kepemilikan Manajerial dengan Jumlah komisaris terhadap Kinerja Perusahaan	45
 BAB 5. SIMPULAN DAN SARAN	47
5.1 Simpulan.....	47
5.2 Saran	48
DAFTAR KEPUSTAKAAN.....	49
LAMPIRAN	52

DAFTAR TABEL

3.1 Uji Statistik Durbin-Watson d	30
4.1 Proses Seleksi Sampel	33
4.2 Deskripsi Data ROA.....	34
4.3 Deskripsi Data Kepemilikan Manajerial	35
4.4 Deskripsi Data Jumlah komisaris	36
4.5 Deskripsi Data Umur Perusahaan.....	37
4.6 Deskripsi Data Ukuran Perusahaan	38
4.7 Hasil Uji Multikolinieritas.....	39
4.8 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	40
4.9 Hasil Uji Autokorelasi	40
4.10 Hasil Uji Statistik F	42
4.11 Hasil Analisis Regresi OLS dan Uji Statistik t.....	42

DAFTAR GAMBAR

2.1 Kerangka Penelitian.....	24
------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Sampel Nama Perusahaan

Lampiran 2. Data Penelitian

Lampiran 3. Deskripsi Statistik Data Penelitian

Lampiran 4. Hasil Uji Regresi

Lampiran 5. Hasil Uji Multikolinieritas

Lampiran 6. Hasil Uji Heteroskedastisitas

Lampiran 7. Hasil Uji Autokorelasi

ASBTRAK

Konflik keagenan dan *corporate governance* telah menjadi fokus utama pelaku bisnis kontemporer di seluruh dunia. *Good corporate governance* bertujuan untuk mencapai kemakmuran bersama oleh seluruh *stakeholder* sehingga perlu adanya mekanisme untuk mencapai hal tersebut. Diantara mekanisme internal *corporate governance* terdapat dua hal yang memiliki peran krusial, yakni kepemilikan manajerial dan ukuran komisaris. Keduanya memiliki peran dan fungsi dalam menyusun, mengimplementasi dan mengawasi untuk meningkatkan kinerja perusahaan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemilikan manajerial terhadap kinerja perusahaan dan peran ukuran komisaris dalam memoderasi hubungan kepemilikan manajerial terhadap kinerja perusahaan yang diproksikan dengan *Return on Asset* (ROA). Variabel kontrol yang digunakan adalah ukuran perusahaan dan umur perusahaan. Pengujian dalam penelitian ini menggunakan metode OLS (*Ordinary Least Square*) dengan bantuan *evIEWS 7*. Sampel yang digunakan sebanyak 85 perusahaan non-keuangan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) tahun 2012 hingga 2015.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepemilikan manajerial berpengaruh positif terhadap kinerja perusahaan. Semakin tinggi kepemilikan manajerial maka semakin tinggi kinerja perusahaan. Hal ini dikarenakan adanya penyelarasan kepentingan oleh manajer (*convergence of interest*). Manajer sekaligus pemegang saham ikut menanggung kerugian dan manfaat atas keputusan yang diambilnya. Sedangkan ukuran komisaris memperlemah hubungan antara kepemilikan manajerial terhadap kinerja perusahaan. Ketika mengawasi manajer yang memiliki sejumlah saham di perusahaan, ukuran komisaris yang besar ternyata menurunkan kinerja perusahaan. Hal ini mengindikasikan adanya ketidakefektifan fungsi komisaris di dalam perusahaan.

Kata kunci: ROA, Kepemilikan Manajerial, Jumlah Komisaris

ABSTRACT

Agency conflicts and corporate governance have become the main focus of contemporary business people around the world. Good corporate governance is aimed at achieving mutual prosperity by all stakeholders so there is a need for a mechanism to achieve this. Among the internal corporate governance mechanism is two things that have a crucial role, namely serving managerial and board size. Duties and functions in compiling, implementing and supervising to improve company performance.

The purpose of this research is to know the effect of managerial ownership toward company performance and board size in moderation of managerial ownership relationship to company performance proxy with Return on Asset (ROA). The control variables used are firm size and company's age. Testing in this research using OLS (Ordinary Least Square) method with the help of eviews 7. Samples used are 85 nonfinancial companies listed in Indonesia Stock Exchange (BEI) in 2012 until 2015.

The results of this study indicate a managerial ownership toward the company's performance. The higher it is. This is the case of alignment of interests by managers (convergence of interests). Managers and shareholders take decisions. While board size is weakened the relationship between managerial ownership toward company performance. When overseeing managers who own shares in the company, the size of a large commissioner turns out. This requires the ineffectiveness of the commissioner function within the company.

Keyword: ROA, managerial ownership, board size