

BAB 5

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dapat diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Hipotesis 1 yang menyatakan Kepuasan kerja berpengaruh terhadap Komitmen organisasional pada perusahaan spring bed PT. Duta Abadi Primantara di Surabaya, diterima. Pengaruh tersebut positif dan signifikan.
2. Hipotesis 2 yang menyatakan sikap kerja karyawan berpengaruh terhadap komitmen organisasi pada perusahaan spring bed PT. Duta Abadi Primantara di Surabaya, diterima. Pengaruh tersebut positif dan signifikan.
3. Hipotesis 3 yang menyatakan kepuasan kerja karyawan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada perusahaan spring bed PT. Duta Abadi Primantara di Surabaya, diterima. Pengaruh tersebut positif dan signifikan.
4. Hipotesis 4 yang menyatakan sikap kerja karyawan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada perusahaan spring bed PT. Duta Abadi Primantara di Surabaya, diterima. Pengaruh tersebut positif dan signifikan.
5. Hipotesis 5 yang menyatakan komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada perusahaan spring bed PT. Duta Abadi Primantara di Surabaya, diterima. Pengaruh tersebut positif, dan signifikan.

5.2 Saran

5.2.1 Saran Akademis

Hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai referensi bagi yang ingin melakukan penelitian sejenis atau melakukan penelitian yang serupa secara lebih lanjut, mengenai konsep manajemen sumber daya manusia, khususnya yang terkait kepuasan kerja, sikap kerja, komitmen organisasional dan kinerja karyawan dalam suatu perusahaan. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan gambaran terhadap perusahaan untuk dapat meningkatkan kualitas karyawan agar perusahaan menjadi lebih baik dan dapat mengikuti perkembangan jaman.

5.2.2 Saran Praktis

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan maka saran yang dapat diberikan adalah sebagai berikut:

- a. Meningkatkan kepuasan kerja dalam perusahaan dapat dilakukan dengan cara memberikan kenyamanan kerja, seperti segera memperbaiki peralatan-peralatan kerja yang rusak serta dapat memenuhi kebutuhan kerja karyawan. Meningkatkan kepuasan kerja karyawan juga dapat dilakukan dengan memberikan komisi atau bonus sesuai dengan pekerjaan yang telah dilakukan oleh karyawan.
- b. Salah satu cara agar sikap kerja karyawan dapat menjadi lebih baik adalah dengan memberikan pengertian akan nilai-nilai dan norma-norma yang terdapat pada perusahaan, contohnya ketepatan waktu dalam bekerja.
- c. Komitmen organisasional dapat timbul jika adanya kepercayaan yang kuat di dalam organisasi atau perusahaan, sehingga karyawan memiliki kemauan untuk melakukan pekerjaan yang

terbaik bagi perusahaan dan mempertahankan keanggotaannya dalam perusahaan. Karyawan yang bekerja dalam perusahaan sebaiknya diberikan kepercayaan untuk melakukan pekerjaannya, jika karyawan melakukan kesalahan maka dapat diberikan teguran secara baik-baik agar karyawan tidak merasa tersinggung.

- d. Salah satu cara untuk meningkatkan kinerja seorang karyawan dengan memberi pelatihan yang sesuai dengan pekerjaan yang dapat dalam perusahaan agar karyawan mampu mencegah masalah yang mungkin timbul dan mengatasi masalah yang timbul dalam pekerjaannya.

DAFTAR KEPUSTAKAAN

- Ahmad, H., dkk, 2010, Relationship Between Job Satisfaction, Job Performance, Attitude Towards Work and Organizational Commitmen, *European Journal of Social Science*, Vol 18, No 2.
- Almansour, M., 2012, The Relationship Between Job Satisfaction and Organization Commitmen Among Mangers In Telecommunication Companies In Jordan, *Ozean Journal of Applied Sciences* 5(2).
- Chinthia, T., 2013, Pengaruh Kepuasan Kerja, Kinerja, Sikap terhadap Pekerjaan dan Komitmen Organisasi di PT. Sepanjang Baut Sejahtera Kota Surabaya, *Journal Universitas Widya Mandala Surabaya*, Vol 2, No 3.
- Hidayati, N., 2012, Pengaruh Kompetisi Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Pada PT. Bank Muamalat Indonesia, Tbk Cabang Medan, diakses 23 Mei 2012.
- Kristianto, D., dkk, 2011, Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada RSUD Tugureja Semarang), diakses 22 April 2013, <http://eprints.undip.ac.id>
- Kristiwardhana, A., 2011, Analisis Pengaruh Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. BPR Estetika Artha Guna Semarang), diakses 1 November 2013, <http://eprints.undip.ac.id/29581/1/Skripsi018.pdf>
- Muljono, P., 2008, Hubungan Antara Kepuasan Kerja dan Sikap Terhadap Profesi Dengan Motivasi Kerja Penyuluh Pertanian, *Jurnal Transdisiplin Sosiologi, Komunikasi, dan Ekologi Manusia*, Hlm. 279-300.
- Murty, A., dkk, 2012, Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi, *The Indonesian Accounting Review*, Vol 2, No 2, Hal 215-228.

- Pertiwi, A., 2013, Hubungan Sikap Pimpinan Dengan Kepuasan Kerja Pegawai Di Dinas Pendidikan Kabupaten Pasaman Barat, *Jurnal Administrasi Pendidikan*, Hal 14-461, Vol 1, No 1.
- Rahayu, W., 2012, Komitmen Organisasi Pada Karyawan Di Miracle Aesthetic Clinic Di Surabaya, *EMPATHY Jurnal Fakultas Psikologi*, Vol 1, No 1.
- Sijabat, J., 2011, Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi dan Keinginan Untuk Pindah, *Visi*, Vol 19, No 3, Hal 592-608, Oktober 2011.
- Sugoyono, 1999, *Metode Penelitian Bisnis*, Bandung:CV Alfabeta.
- Supranto, J., 2000, *Statistik Teori dan Aplikasi*, Jakarta:Erlangga edisi ke-6
- Susanty, A., dkk, 2013, Analysis of The Effect of Attitude Toward Works, Organizational Commitment, and Job Satisfaction on Employees Job Performance, *European Journal of Business and Social Science*, Vol 1, No 10, PP 15-24.
- Susuita, D., 2013, Pengaruh Sikap Kewirausahaan, Kepribadian, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Kementerian Keindustrian, *2nd International Seminar On Quality and Affordable Education*.
- Wang, Gao Liang., dkk, 2012, The Effect of Job Satisfaction, Organizational Commitment and Turnover Intention on Organizational Operating Performance:As Exemplified with Employees of Listed Property Insurance Companies in Taiwan, *Research in Business and Management*, Vol 1(2), PP 41-53.
- Widyasari, M., 2013, Hubungan Sikap Karyawan Dengan Motivasi Kerja dan Prestasi Kerja, *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan*, Vol 7, No 1.
- Wulandari, R., 2008, Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. BPR Setia Karib Abadi Semarang, diakses 21

Februari 2013, http://eprints.unika.ac.id/575/1/03.30.0178_Remo_Wulandari.pdf.

Yamin, S., dkk, 2009, *Structural Equation Modeling*, Jakarta:Salemba Infotek.