

BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan maka kesimpulan penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Hipotesis Pertama menyatakan bahwa Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif terhadap *Organizational Learning Capability* (OLC).
2. Hipotesis Kedua menyatakan bahwa *Organizational Learning Capability* (OLC) berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan.
3. Hipotesis Ketiga menyatakan bahwa Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan.
4. Hipotesis Keempat menyatakan bahwa *Organizational Learning Capability* (OLC) memediasi pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan.

5.2 Saran

Dari kesimpulan diatas maka dapat diberikan saran sebagai berikut:

5.2.1 Bagi Perusahaan

Bagi perusahaan pemimpin sangat penting untuk memotivasi karyawannya untuk bekerja lebih baik. Pemimpin juga bisa membantu karyawan memandang masalah lama dengan cara-cara yang baru dan memberi semangat kepada karyawan untuk mengeluarkan upaya ekstra demi mencapai sasaran perusahaan. Pemimpin juga bisa berterima kasih kepada karyawan karena melakukan tugas dengan baik. Pemimpin bisa memberikan perhatian pribadi kepada masing-masing karyawan secara individu agar karyawan merasa lebih nyaman dalam bekerja karena mendapat dukungan dari pemimpin. Pemimpin bisa memotivasi karyawan dengan cara memberikan bonus untuk karyawan yang bekerja dengan baik dan memenuhi tujuan perusahaan. Perusahaan juga harus melakukan *Organizational Learning Capability* (OLC) agar karyawan bisa bekerja lebih baik dan bisa memiliki ide-ide baru untuk membuat perusahaan lebih baik. *Organizational Learning Capability* (OLC) bisa dilakukan dengan cara memberikan pelatihan di luar kota sehingga karyawan bisa merasakan suasana baru dan bisa menerima pelatihan dengan pikiran yang bersih dan baik.

5.2.2 Bagi Peneliti Lanjutan

Bagi peneliti lanjutan bisa sebagai referensi untuk menulis tugas akhir. Bagi peneliti lanjutan juga bisa menambahkan variabel baru dan peneliti bisa mengganti objek penelitian dengan objek penelitian yang baru.

DAFTAR PUSTAKA

- Andriani, Kristien, Slamet Riyadi Bisri, dan Siti Maryam. 2013. Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Tenaga Kesehatan Pada Penerapan Program Keluarga Sadar Gizi di Kabupaten Sukoharjo. *Manajemen Bisnis Syariah. Vol. 7 No. 1*
- Baron, M. Reuben dan David A. Kenny. 1986. The Moderator-Mediator Variable Distinction in Social Psychological Research: Conceptual, Strategic, and Statistical Considerations. *Journal of Personality and Social Psychology Vol. 51 (6):1173-1182*
- Camps, Joaquin dan Hannia Rodriguez. 2009. Transformational Leadership, Learning, and Employability Effects On Performance Among FacultyMembers. *Personnel Review, Vol 40 (4): 423-442*
- Chiang, Chun-Fang dan Yi-Ying Wang. 2012. The effects of Transactional and Transformational Leadership on Organizational Commitment in Hotels: The Mediating Effects of Trust. *ISSN: JHBM, An Open Access Journal, Volume. 1 Issue 1: 1-11*
- Chiva, Ricardo dan Joaquin Alegre. 2007. Emotional Intelligence and Job Satisfaction: The Role of Organizational Learning Capability. *Personnel Review, Vol. 37 (6): 680-701*
- Chiva, Ricardo, Joaquin Alegre, dan Rafael lapiedra. 2007. Measuring Organisational Learning Capability Among The Workforce. *International Journal of Manpower, Vol.28 (3/4): 224-242*
- Dewi, Chrisyanti Irra dan Nuri Herachwati. 2010. Analisis Dampak Kepemimpinan Transaksional dan Transformasional Terhadap

- Pembelajaran Organisasi Pada PT. Bangun Satya Wacana Surabaya. *Jurnal Manajemen Teori dan Terapan* Vol. 3 (3)
- Gill, Amarjit, Alan B. Flaschner, dan Smita Bhutani. 2010. The Impact of Transformasional Leadership and Empowerment on Employee Job Stress. *Business and Economic Journal* Vol. 2010: BEJ-3
- Hermastuti, Alivia dan Agus Frianto. 2013. Pengaruh Pengembangan Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan di PDAM Kota Madiun. *Jurnal Ilmu Manajemen*. Vol. 1 No. 3
- Hilmi. 2011. Kepemimpinan Transformasional dan Perilaku Kewargaan Organisasional di Politeknik Negeri Lhokseuwame. *Jurnal Perspektif Manajemen dan Perbankan* Vol. 2 No. 1
- Italiani, Fanni Adhistya. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional Terhadap Kinerja Pegawai Departemen SDM PT. Semen Gresik (PERSERO) Tbk. *Jurnal Ilmu Manajemen*. Vol. 1 No. 2
- Jolodar, Seyyed Yaser Ebrahimian. 2012. The Relationship Between Organizational Learning Capability and Job Satisfaction. *International Journal of Human Resource Studies* Vol. 2 (1): 2162-3058
- Kahar, Irawaty A. 2008. Konsep Kepemimpinan Dalam Perubahan Organisasi (Organizational Change) Pada Perpustakaan Perguruan Tinggi. *Jurnal Studi Perpustakaan dan Informasi*. Vol. 4 No. 1
- Kresnandito, Andhika Putra, Fajrianthi. 2012. Pengaruh Persepsi Kepemimpinan Transformasional Terhadap Perilaku Inovatif Penyiar Radio. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi* Vol. 1 No.2

- Lensufiie, Tikno. 2010. *Leadership Untuk Personal dan Mahasiswa*. Esensi: Jakarta
- Lesilolo, Herly Janet. 2012. Kepemimpinan Transformasional Dalam Rekonstruksi Peran Agama di Indonesia. *Jurnal Pembangunan Pendidikan: Fondasi dan Aplikasi*. Vol. 1 No. 1
- Leon, Innocencia Maria Martinez dan Jose A. Martinez-Garcia. 2011. The Influence of Organizational Structure on Organizational Learning. *International Journal of Manpower* Vol. 32 (5/6): 537-566
- Lopez, Susana Perez, Jose Manual Montes Peon, dan Camilo Jose Vasquez Ordas. 2006. Human Resource Management as a Determining Factor in Organizational Learning. *Management Learning*, Vol. 37 (2): 215-239, 1350-5076
- Mathis, L. Robert dan John H. Jackson. 2006. *Human Resource Management*, edisi 10. Salemba Empat: Jakarta.
- Maulizar, Mukhlis Yunus dan Said Musnadi. 2012. Pengaruh Kepemimpinan Transaksional dan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Mandiri Cabang Banda. *Jurnal Manajemen* Vol. 1 No. 1
- Putra, C. A. Ady, Made Yudana, Nyoman Natajaya. 2013. Hubungan Motivasi Berprestasi Perilaku Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Etos Kerja Dengan Kinerja Guru di SMAN 1 Kubutambahan. Vol 4: 1-11
- Rahman, Dani Nur dan Fuad Mas'ud. 2012. Peran Kepemimpinan Jawa Studi Eksplorasi Pada CV Batik Indah Rara Djonggrang Yogyakarta. *Diponegoro Journal of Management*. Vol. 1 No. 1: 311-322
- Reza, R.A., 2010, Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Sinar Santosa Perkasa, *Skripsi*

Tidak Dipublikasikan, Semarang: Program Sarjana Universitas Diponegoro.

Robbins, P. Stephen dan Timothy A. Judge. 2008. *Perilaku Organisasi*, edisi 12. Buku 2. Salemba Empat: Jakarta.

Rodwell, John J, Mark A. Shadur, dan Rene Kienzle. 1998. The Relationships Among Work-Related Perceptions, Employee Attitudes, and Employee Performance: The Integral Role of Communication. *Human Resource Management Vol. 37 (3/4): 277*

Ruyatnasih, H. Y, H. Anwar Musadad, dan Beni Hasyim. 2013. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan pada Bagian Operator SPBU PT. Mitra Buana Jaya Lestari Karawang. *Jurnal Manajemen. Vol. 10 No. 3*

Sehfudin, Arif. 2011. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Skripsi Tidak Dipublikasikan*. Semarang: Program Sarjana Universitas Diponegoro

Suriadi, Dedy. 2013. Studi Tentang Kinerja Pegawai Puskesmas Kecamatan Sesayap Hilir Kabupaten Tana Tidung. *eJournal Pemerintahan Integratif Vol. 1 (3): 304-318*

Wang, Yu-Lin dan Andrea D. Ellinger. 2011. Organizational Learning Perception of External Environment and Innovation Performance. *International Journal of Manpower Vol. 32 (5/6): 512-536*

Widodo, Joko. 2008. Kepemimpinan Pendidikan Transaksional dan Transformasional di SMK Non Teknik. *Jurnal Pendidikan Ekonomi. Vol. 3 No. 1*

Wijaya, Dessy Meliana. 2011. Pengaruh Persepsi Iklim Organisasional yang Etis Terhadap Kepuasan Kerja di PT. Harapan Sejahtera Karya

Utama Sidoarjo. *Skripsi Tidak Dipublikasikan*. Surabaya: Program Sarjana Universitas Katolik Widya Mandala.