

PERANCANGAN PROSEDUR OPERASIONAL
STANDAR (POS) SIKLUS PENGGAJIAN
PADA PT. SCP



OLEH:
ANASTASIA IVY ISWANTO
3203013107

JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA
SURABAYA
2017

PERANCANGAN PROSEDUR OPERASIONAL
STANDAR (POS) SIKLUS PENGGAJIAN
PADA PT. SCP

STUDI PRAKTIK KERJA
Diajukan Kepada
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA
SURABAYA
Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi
Jurusan Akuntansi

OLEH :

ANASTASIA IVY ISWANTO
3203013107

JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA
SURABAYA
2017

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH dan PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH

Demi perkembangan Ilmu pengetahuan, saya sebagai mahasiswa Unika Widya Mandala Surabaya :

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ANASTASIA IVY ISWANTO

NRP : 3203013107

Judul Magang : PERANCANGAN PERANCANGAN
PROSEDUR OPERASIONAL
STANDAR (POS) SIKLUS
PENGGAJIAN PADA PT. SCP

Menyatakan bahwa tugas akhir magang (studi praktik kerja) ini adalah **ASLI** karya tulis saya. Apabila terbukti karya ini merupakan *plagiarism*, saya bersedia menerima sanksi yang akan diberikan oleh Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya. Saya menyetujui pula bahwa karya tulis ini dipublikasikan/ditampilkan di internet atau media lain (digital library Perpustakaan Unika Widya Mandala Surabaya) untuk kepentingan akademik sebatas sesuai dengan Undang-undang Hak Cipta.

Demikian pernyataan keaslian dan persetujuan publikasi karya ilmiah ini saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 7 Juli 2017
Yang menyatakan



Anastasia Ivy Iswanto

HALAMAN PERSETUJUAN

STUDI PRAKTIK KERJA

PERANCANGAN PROSEDUR OPERASIONAL

STANDAR (POS) SIKLUS PENGGAJIAN

PADA PT. SCP

Oleh :

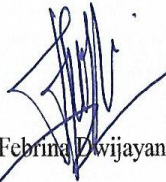
Anastasia Ivy Iswanto

3203013107

Telah Disetujui dan Diterima dengan Baik

Untuk Diajukan Kepada Tim Penguji

Dosen Pembimbing



S, Patricia Febrina Dwijayanti, SE., MA.

Tanggal : 10 Juli 2017

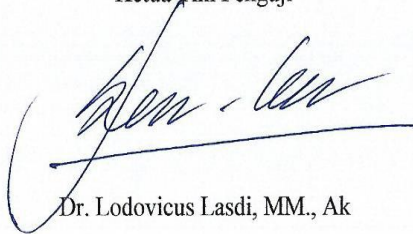
HALAMAN PENGESAHAN

Studi Praktik Kerja yang ditulis oleh: Anastasia Ivy Iswanto

NRP: 3203013107

Telah diuji pada tanggal 24 Juli 2017 dan dinyatakan lulus oleh
Tim Penguji

Ketua Tim Penguji

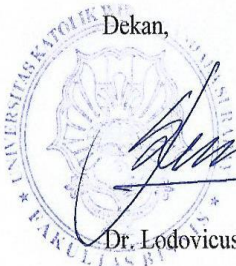


Dr. Lodovicus Lasdi, MM., Ak

Mengetahui :

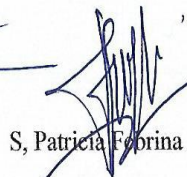
Dekan,

Ketua Jurusan,



Dr. Lodovicus Lasdi, MM., Ak

NIK. 321.99.0370



S. Patricia Febrina D., SE., MA.

NIK. 321.08.0621

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena atas berkat karunianya saya bisa menyelesaikan laporan ini. Laporan Tugas Akhir Magang ini disusun sebagai syarat kelulusan yang harus dipenuhi untuk mendapatkan gelar Sarjana Akuntansi pada Jurusan Akuntansi Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya. Penyusunan Laporan Tugas Akhir Magang ini tidak akan berjalan dengan baik tanpa bantuan, bimbingan, dan motivasi dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih kepada:

1. Tuhan Yesus atas karunia dan berkatnya saya dapat menyelesaikan kuliah ini dengan lancar.
2. Dr. Lodovicus Lasdi, MM., Ak selaku Dekan Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
3. S, Patricia Febrina D., SE., MA, selaku Ketua Jurusan Akuntansi sekaligus dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran serta dengan sabar memberikan saran dan nasihat untuk membimbing penulis dalam menyelesaikan laporan tugas akhir ini.
4. Seluruh dosen Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya yang telah memberikan ilmu pengetahuan selama masa kuliah.

5. Papa, mama dan adik yang selalu mendukung dan memberikan doa kepada penulis.
6. Bapak Simarba Atong selaku Direktur Utama, Bapak Marthin selaku Direktur, Bapak Aloysius Sofan selaku Manajer HRD, dan Ibu Luluk selaku Supervisor Penggajian yang telah memperbolehkan penulis melakukan magang di PT. Subaindo Cahaya Polintraco.
7. SSahabat penulis sekaligus teman seperjuangan Novita Ong, Yuk Nongky (Lidya, Lisa, Hansen, Jevon), Jjb Ciwik Cantik (Yunike, iLan, Yuliane, Gabby, Loisa, Fanny), sahabat SMA (Alicia, Ww, Dono, Rahmat, Vivi, Dian, Jeje, Ryan) yang telah memberikan semangat dalam menyelesaikan tugas akhir ini.
8. Teman-teman sejurusan Akuntansi Angkatan 2013 yang saling memberikan dukungan dalam penyelesaian tugas akhir ini.

Penulis menyadari bahwa dalam tugas akhir magang ini masih terdapat banyak kekurangan, maka dari itu kritik maupun saran yang membangun sangat diharapkan demi perbaikan laporan ini. Semoga laporan tugas akhir ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca. God Bless You.

Surabaya, 7 Juli 2017

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH..	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
ABSTRAK.....	xiii
<i>ABSTRACT</i>	xiv
BAB 1. PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Ruang Lingkup.....	5
1.3. Manfaat Penelitian.....	5
1.4. Sistematika Penulisan.....	6
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1. Landasan Teori.....	7
2.2. Rerangka Berpikir.....	35
BAB 3. METODE PENELITIAN.....	37
3.1. Desain Penelitian.....	37

3.2. Jenis Data dan Sumber Data.....	37
3.3. Alat dan Metode Pengumpulan Data.....	38
3.4. Objek Magang.....	39
3.5. Prosedur Analisis Data.....	39
BAB 4. ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	40
4.1. Gambaran Umum Perusahaan.....	40
4.2. Deskripsi Data.....	43
4.3. Analisis Data.....	66
4.4 .Pembahasan.....	75
BAB 5. SIMPULAN DAN SARAN.....	77
5.1. Simpulan.....	77
5.2. Keterbatasan.....	78
5.3. Saran.....	78
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1. Simbol Bagan Alir (<i>Flowchart</i>).....	33
Tabel 4.3.4. Analisis Aktivitas Pengendalian Internal.....	72

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. <i>Flowchart</i> Sistem Penggajian.....	34
Gambar 2.2. Rerangka Berpikir.....	35
Gambar 4.1. Struktur Organisasi Perusahaan.....	43
Gambar 4.2. Struktur Organisasi HRD.....	44
Gambar 4.3. Surat Lamaran.....	47
Gambar 4.4. Biodata.....	49
Gambar 4.5. Soal <i>Test</i> I.....	51
Gambar 4.6. Soal <i>Test</i> II.....	52
Gambar 4.7. Laporan Absensi.....	53
Gambar 4.8. Laporan Rekap Absensi Per Karyawan.....	55
Gambar 4.9. Ijin Tidak Masuk Kerja atau Cuti.....	57
Gambar 4.10. Laporan Register Gaji Per Divisi.....	59
Gambar 4.11. Laporan Rekap Gaji Per Divisi.....	61
Gambar 4.12. Slip Gaji.....	63
Gambar 4.13. <i>Flowchart</i> Prosedur Perekrutan Karyawan.....	67
Gambar 4.14. <i>Flowchart</i> Persiapan Penggajian.....	69
Gambar 4.15. <i>Flowchart</i> Pembayaran Gaji.....	71

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Prosedur Operasional Standar Perekrutan Karyawan

Lampiran 2. Prosedur Operasional Standar Persiapan Penggajian

Lampiran 3. Prosedur Operasional Standar Pembayaran Gaji

ABSTRAK

PT. SCP adalah salah satu perusahaan manufaktur dan *trading*. Perusahaan ini merupakan perusahaan yang bergerak dibidang *furniture* dengan wilayah distribusi di seluruh Indonesia dengan aneka produk antara lain: *springbed*, kasur busa, dan kursi plastic. Permasalahan pada perusahaan ini adalah tidak adanya Prosedur Operasional Standar (POS) secara tertulis yang seharusnya digunakan sebagai pedoman yang dijalankan dalam perusahaan. Dengan adanya masalah ini maka perlu dirancang Prosedur Operasional Standar (POS) agar proses penggajian pada perusahaan menjadi lebih teratur dengan melakukan observasi melalui kegiatan magang. Penelitian yang digunakan adalah desain penelitian eksploratori yang tidak berhipotesis. Jenis data dalam penelitian ini adalah data kualitatif. Data yang didapat mencakup hampir semua data non-numerik. Data kualitatif diperoleh melalui observasi dan wawancara langsung dengan karyawan bagian penggajian PT. SCP untuk mengetahui prosedur sistem penggajian yang terjadi pada perusahaan tersebut. Sumber data yang akan digunakan adalah data sekunder yang diperoleh secara langsung melalui kegiatan magang. Hasil dari penelitian ini diharapkan dengan adanya Standar Operasional Prosedur (SOP) dapat mengatasi segala permasalahan yang timbul dalam perusahaan.

Kata Kunci: Standar Operasional Prosedur, Siklus Penggajian, Aktivitas Pengendalian Internal.

ABSTRACT

PT. SCP is one of the manufacturing and trading companies. This company is a company engaged in furniture with distribution areas throughout Indonesia with various products include: springbed, foam mattress, and plastic chairs. The problem with this company is the absence of Standard Operating Procedures (SOP) in writing that should be used as guidance run in the company. With this problem, it is necessary to design Standard Operational Procedure (SOP) so that the payroll process in the company becomes more organized by doing observation through apprenticeship. The research used is an exploratory research design that is not hypothesized. The type of data in this study is qualitative data. The data obtained includes almost all non-numerical data. Qualitative data obtained through observation and direct interview with employee payroll PT. SCP to find out the payroll system procedure that happened to the company. Sources of data to be used are secondary data obtained directly through internship activities. The results of this study is expected with the Standard Operating Procedure (SOP) can overcome all problems that arise in the company.

Keywords: *Standard Operating Procedures, Payroll Cycle, Activity Of Internal Control.*