

BAB 5

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Setelah peneliti melakukan penelitian terhadap variabel pelatihan, kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan produksi PT Lima Jaya Abadi, berdasarkan analisis hasil penelitian maka penjabaran kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil pengujian hipotesis pertama adalah pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dalam penelitian ini terbukti.
2. Hasil pengujian hipotesis kedua adalah kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dalam penelitian ini terbukti.

5.2. Saran

5.2.1. Saran Akademik

Berdasarkan hasil simpulan di atas, terdapat beberapa saran dari peneliti bagi pembaca penelitian ini, maupun peneliti lain yang hendak melakukan penelitian serupa. Untuk penelitian selanjutnya, peneliti mengusulkan pengujian variabel-variabel independen lain atau menambah dengan variabel yang lain. Hal ini dilakukan agar lebih banyak diketahui lebih banyak variabel – variabel lain yang mempengaruhi kinerja karyawan selain variabel – variabel yang ada pada penelitian ini. Peneliti juga menyarankan agar menggunakan obyek penelitian perusahaan atau instansi lainnya dengan skala populasi dan sampel yang lebih besar dari penelitian ini agar mendapatkan kemungkinan keragaman akan jawaban tiap responden.

5.2.2. Saran Praktis

Adapun saran dari peneliti bagi perusahaan PT Lima Jaya Abadi adalah agar tetap memperhatikan pelatihan dan kepuasan kerja dari karyawan karena dua variabel tersebut dapat mempengaruhi kinerja karyawan terutama pada karyawan produksi. Berdasarkan *mean* terendah dari variabel pelatihan yaitu X1.5 yaitu karyawan puas terhadap pelatihan yang diberikan perusahaan oleh karena itu pelatihan pada perusahaan harus tetap dipertahankan kualitasnya, membuat pelatihannya agar tidak membosankan bagi karyawan dan dilakukan secara rutin sehingga karyawan dapat terlibat aktif dan nyaman dalam perusahaan. Kepuasan pada karyawan perusahaan juga harus tetap dipertahankan karena berdampak pada peningkatan kinerja karyawan pada perusahaan. Berdasarkan hasil *mean* analisis deskriptif, *mean* terendah terdapat pada indikator Y1.9 yaitu karyawan tidak tepat waktu dalam mengerjakan pekerjaannya. Oleh karena itu perusahaan harus memberikan program – program untuk mengatasi hal tersebut yang membuat karyawan dapat bekerja sesuai dengan waktu yang ditentukan oleh perusahaan, Seperti pemberian *reward* atau *punishment* bagi karyawan yang menyelesaikan pekerjaannya tepat waktu atau sesuai prosedur perusahaan dan yang tidak tepat waktu dalam mengerjakan pekerjaannya.

DAFTAR PUSTAKA

- Agusta Leonardo, Sutanto Eddy Madiono, 2013, Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Haragon Surabaya, *Agora* Vol.1, No.3.
- Alshery, Waleed Bin Rashed, Ahmad Fais Bin, 2016, The Impact of Job Satisfaction, Training, and Leadership on Performance of Employees While Taking Role Ambiguity as a Moderating Variable : Empirical Study on Public Universities of Ksa, *International Business Management* 10 (12): 2460-2473..
- Elnaga, Amir and Imran Amen. 2013. The Effect Of Training On Employee Performance. *European Journal Of Bussinnes And Management*, 5(4): pp:137-147
- Hamdani, Saepul Rohman dan Sudarijati. 2015. Analisis Brand Equity Sebagai Alat Bantu Perencanaan Strategi Pemasaran Pada Kendaraan Roda Empat Merek Toyota Avanza. *Jurnal Visionida*, Volume 1 Nomor 2.
- Hasibuan, S. P. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan kesembilan. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Husein, Umar. 2003. *Metode Riset Perilaku Jasa*, Jakarta : PT. Gramedia Pusaka Utama
- Kuncoro, Mudrajad. 2003. *Metode Riset untuk Bisnis dan Ekonomi*. Jakarta: Erlangga.
- Malthis, Robert L, Jackson John H. 2011. *Human Resource Management (Manajemen Sumber Daya Manusia)*, Edisi 10. Jakarta: Salemba Empat.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Masood, Ayesha, Qurat-UI-Ain, Rabia Aslam, Muhammad Rizwan. 2014. Factors Affecting Employee SAatisfaction of the Public and Private Sector Organization of Pakistan. *International Journal of Human Resource Studies*. Vol.4 No.2
- Noor, Juliansyah. 2010 *Metode Penelitian Skripsi, Tesis, Disertasi, dan Karya Ilmiah*. Jakarta: Kencana
- Prasetyo Eko, Leonardo Budi Hasiolan, Moh. Mukeri Warso, 2016, Pengaruh Motivasi, Kepuasan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Honorer Dinas Bina Marga Pengairan dan ESDM Kabupaten Jepara, *Journal of Management*, Vol.02 No.02.
- Putri, Putu Yudha Asteria, dan Made Yenni Lastrini, 2013, Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Sektor Publik, Dengan

In-Role Performance dan Innovative Performance Sebagai Variabel Mediasi, E-Journal Akuntansi Universitas Udayana 5.3

- Robbins, Stephen P dan Judge Timothy A. 2015. *Perilaku Organisasi*. Edisi 16. Jakarta: Salemba Empat.
- Sabir, Raja Irfan, Naeem Akhtar, Farasat Ali Shah Bukhari, 2014, Impact of Training on Productivity of Employees: A Case Study of Electricity Supply Company in Pakistan, *International Review of Management and Business Research*, Vol 3 Issue 2: pages 595-606.
- Saputra, Agus Tunggal, I Wayan Bagia, Ni Nyoman Yuliantini, 2016, Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan, *e-Journal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha Jurusan Manajemen, Vol.4*
- Sukarjati, Endang, Maria Magdalena Minarsih, Moh. Mukeri Warso, 2016, Pengaruh Kepemimpinan Sumber Daya Manusia, Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Dinas Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kota Semarang, *Journal Of Management, Vol.02 No.02*
- Suciaty, Tiara, Rahmawati Siti, 2014, Hubungan Kompensasi Finansial dengan Kinerja Karyawan Kontrak PT. Unilever Body Care Indonesia Tbk. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*. Vol V, No.1.
- Sugiarto. 2015. *Metode Statistika Bisnis*. Jakarta : PT. Matana Publishing Utama.
- Sugiyono. 2001. *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung : Alfabeta.
- Supatmi, Mamik Eko, Umar Nimran, dan Hamidah Nayati Utami, 2013, Pengaruh Pelatihan, Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dan Kinerja Karyawan, *Jurnal Profit Volume 7 No.1*: pages 25-37.
- Usman, Husaini. 2008. *Manajemen: teori, Praktik, dan Riset Pendidikan*. Jakarta:Bumi Aksara.
- Wulani, Fenika., 2007, Sikap Kerja Sebagai Penentu Perilaku Kerja Akuntan Publik di Surabaya, *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia dan Organisasi*, Vol 1, No.2.
- Yulianti, Eli, 2015 Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Grand Fatma Hotel di Tenggarong Kutai Kartanegara, *Ejournal Administrasi Bisnis*,3 (4): pages 900-910.