

BAB 5

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Setelah peneliti melakukan penelitian mengenai Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Retensi Karyawan Pabrik PT Pradha Karya Perkasa di Mojokerto, maka penjabaran kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil uji kecocokan model menunjukkan bahwa nilai *R Square* cenderung kecil. Nilai tersebut dapat menunjukkan bahwa terdapat pengaruh dari kompensasi dan lingkungan kerja terhadap retensi karyawan, hanya saja nilainya cenderung kecil dan sisanya dijelaskan oleh variabel-variabel lain diluar variabel penelitian sekarang.
2. Hasil uji t menunjukkan bahwa nilai signifikansi variabel kompensasi lebih kecil dari α sehingga kompensasi mempengaruhi retensi karyawan. Hasil penelitian ini mendukung hipotesis 1 (H_1).
3. Hasil uji t menunjukkan bahwa nilai signifikansi variabel lingkungan kerja lebih besar dari α sehingga lingkungan kerja tidak mempengaruhi retensi karyawan. Hasil penelitian ini tidak mendukung hipotesis 2 (H_2).

5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang ada, ada beberapa saran yang peneliti ingin bagikan atas penelitian ini.

5.2.1 Akademis

Hasil uji kecocokan model menunjukkan nilai *R square* cenderung kecil. Dengan demikian untuk penelitian berikutnya, peneliti mengusulkan penambahan atau mencari variabel-variabel bebas (independen) lainnya di luar variabel kompensasi dan lingkungan kerja. Tujuannya yaitu agar variabel-variabel independen penelitian berikutnya akan semakin memprediksi dalam menunjukkan pengaruhnya terhadap variabel retensi karyawan.

5.2.2 Praktis

Berdasarkan hasil *mean* statistik deskriptif variabel kompensasi memiliki angka yang moderat dan yang perlu mendapat perhatian adalah “saya mendapatkan insentif yang layak dari perusahaan”. Namun nilai dari pernyataan tersebut masih dalam batas kewajaran. Sehubungan dengan hal itu, maka peneliti memberi saran agar perusahaan mempertimbangkan kembali mengenai pemberian insentif yang tepat dan sesuai untuk karyawan pabrik.

DAFTAR KEPUSTAKAAN

- Ahmadi, F dan Muljono, A, 2011, Analisis brand loyalty terhadap merek deterjen rinso, attack dan daia. *Jurnal Sains Manajemen & Bisnis Indonesia*. 1(1), pp:47-74.
- Dessler, G, 2005, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kesembilan, Jakarta: Indeks.
- Hafanti, O., Lubis, R., Haffasnuddin, 2015, Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Desain Tugas Terhadap Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Terhadap Retensi Karyawan Palang Merah Indonesia (PMI) Provinsi Aceh. *Jurnal Manajemen*. 4(1), pp: 164-173.
- Handoko, H, 2001, *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, Edisi 2, BBPE, Yogyakarta.
- Kuncoro, M, 2003, *Metode Riset Untuk Bisnis & Ekonomi*. Jakarta: Erlangga.
- Kwenin, D, 2013, Relationship Between Work Environment, Career Development Opportunities And Employee Retention In Vodafone Ghana Limited. *Journal of Human Resource Management*. 1(4), pp: 1-9.
- Mathis, Robert L dan Jackson, John H. 2002, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kesembilan. Jakarta: Salemba Empat.
- ... 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Kesepuluh. Jakarta: Salemba Empat.
- Paille, P., Bourdeau, L. dan Galois, I. (2010). Support, Trust, Satisfaction, Intent to Leave, and Citizenship at Organizational Level: A Social Exchange Approach. *International Journal of Organizational Analysis*. 18(1), pp: 41-58.
- Putra, I., Rahyuda, A., 2016, Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Perceived Organizational Support (POS) Terhadap Retensi Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud*. 5(2), pp: 810-837.

- Rosa, H., 2015, Pengaruh Lingkungan Kerja dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan PTPN VI Unit Ophsir Sariak. *E-Jurnal Apresiasi Ekonomi*. 3(2), pp: 187-197.
- Santosa, P.B dan Ashari, 2005, *Analisis Statistik Dengan Microsoft Excel & SPSS*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Sukamto, M., Masjaya., Riady, G., 2013, Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Ketahanan Pangan Dan Pelaksana Penyuluhan Daerah Kota Samarinda. *E-Journal Administrative Reform*. 1(2), pp: 431-443.
- Sugiyono, 2010, *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sumanto, 1995. *Metodologi Penelitian Sosial Pendidikan: Aplikasi Metode Kuantitatif dan Statistika Dalam Penelitian*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Widarjono, A, 2010, *Analisis Statistika Multivariate Terapan*. Edisi Pertama. Cetakan Pertama. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN.
- Yunita, N., Putra, M., 2015, Pengaruh Keadilan Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention. *E-Jurnal Manajemen Unud*. 4(5), pp: 1166-1185.