

## BAB 5

### SIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN

#### 5.1 Simpulan

Simpulan yang dapat diperoleh berdasarkan hasil analisis dan pembahasan sistem penggajian di PT. BRE adalah sebagai berikut:

1. Sistem penggajian yang diterapkan perusahaan secara keseluruhan masih dilakukan secara manual, terutama pada pencatatan absensi yang masih dilakukan dengan cara mengisi kolom pada lembar presensi.
2. Perusahaan belum menerapkan sistem penghitungan gaji secara terkomputerisasi, sehingga risiko salah hitung dan terlambat pembayaran gaji cukup tinggi. Dengan adanya sistem penggajian secara komputerisasi maka akan memberikan kemudahan dalam proses penggajian.
3. Jarak *cut-off* penggajian di PT. BRE cukup pendek, sehingga mengakibatkan pembayaran gaji sering terlambat dan waktu untuk menghitung gaji cukup pendek dan bisa mengakibatkan kesalahan penghitungan gaji. maka dari itu, PT. BRE memerlukan sistem penggajian yang tepat dan cepat.
4. PT. BRE menyimpan data yang berhubungan dengan penggajian secara manual, sehingga perusahaan memerlukan *database* yang bisa menyimpan penghitungan gaji karyawan.

5. PT. BRE tidak memiliki dokumen yang rinci untuk sistem penggajian, khususnya PT. BRE tidak mencetak slip gaji.
6. PT. BRE tidak memiliki *database* karyawan, sedangkan data yang diperlukan oleh perusahaan cukup banyak dan masing-masing karyawan berbeda.

Berdasarkan hasil analisis dan wawancara dengan pihak perusahaan, maka kebutuhan sistem penggajian di PT. BRE dapat dirumuskan sebagai berikut:

1. Sistem informasi penggajian yang menghasilkan informasi penggajian yang tepat, cepat dan aktual sehingga tidak ada keterlambatan pembagian gaji.
2. Sistem penggajian yang mudah digunakan untuk meng-*input* data, memproses dan menghasilkan *output*.
3. Sistem penggajian yang dapat mengurangi terjadinya kesalahan penghitungan gaji karyawan.
4. Sistem penggajian yang bisa menghasilkan laporan-laporan terkait dengan penggajian dan dapat diperiksa oleh pihak-pihak yang berkepentingan.

## 5.2 Keterbatasan

Dalam merancang sistem penggajian terkomputerisasi pada PT. BRE terdapat beberapa keterbatasan, yaitu:

1. Tahap perancangan sistem penggajian terkomputerisasi ini terbatas pada tampilan disain *interface* (tidak *running*), dikarenakan keterbatasan dari peneliti dalam bidang pemrograman komputer.
2. Pada sistem yang dirancang oleh peneliti terbatas sampai proses penghitungan gaji, tanpa memperhitungkan PPH 21 dan BPJS Ketenagakerjaan dikarenakan keterbatasan akses untuk memperoleh data.

## 5.3 Saran

Saran yang diberikan untuk pengembangan penelitian sistem penggajian adalah:

1. PT. BRE perlu menerapkan sistem penggajian terkomputerisasi untuk membantu perusahaan dalam proses penggajian yang tepat, cepat dan aktual.
2. PT. BRE perlu mengganti sistem presensi manual menggunakan *check clock* dengan disertai CCTV, agar data mengenai kehadiran karyawan lebih dapat dipertanggung jawabkan.
3. Perusahaan perlu membuat database karyawan agar dapat menyajikan informasi mengenai karyawan yang ada di perusahaan.

4. PT. BRE perlu memperbaiki dokumen-dokumen penggajian serta menambah dokumen terkait dengan penggajian, agar sistem penggajian di PT. BRE lebih akurat.
5. Sebagai penunjang perbaikan sistem penggajian, perusahaan perlu melakukan sosialisasi terhadap karyawan mengenai sistem penggajian yang baru, terutama sosialisasi mengenai *check clock* untuk mencatat kehadiran karyawan.

**DAFTAR PUSTAKA**

- Diana, Anastasia dan Lilis Setiawati, 2011, *Sistem Informasi Akuntansi : Perancangan, Proses, dan Penerapan*, Yogyakarta: ANDI.
- Hall, James A, 2004, *Sistem Informasi Akuntansi, Edisi 4 Buku 1*, Terjemahan oleh Deny Arnos Kwary dan Dewi Fitriasari, 2009, Jakarta: Salemba Empat.
- Hall, James A, dan Tommie Singleton, 2007, *Information Technology Auditing and Assurance* , Terjemahan oleh Deny Arnos Kwary dan Dewi Fitriasari, 2007, Jakarta: Salemba Empat.
- Jogiyanto, 2005, *Analisis &Desain Sistem Informasi: Pendekatan Terstruktur Teori dan Praktek Aplikasi Bisnis*, Yogyakarta: ANDI.
- Krismiaji, 2010, *Sistem Informasi Akuntansi edisi 3*, Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN.
- Muljo, H.H., dan M.P. Prawita, 2007, Sistem Informasi Penggajian PT. Star Reaches Indonesia, *Jurnal Piranti Warta*, Vol. 10, No. 3, Agustus 2007: 253-257.
- Mulyadi, 2001, *Sistem Akuntansi, Edisi Ketiga*, Jakarta: Salemba Empat.
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 78 Tahun 2015 Tentang Pengupahan
- Permatasari, A., dan L. Cristian, 2010, Rancangan Sistem Informasi Penggajian Pada Perusahaan Jasa Bengkel, *Jurnal ComTech*, Vol. 1, No. 2, Desember 2010 : 528-538.
- Puspitasari, Lilis. dan Sri Dewi Anggadini, 2014, *Sistem Informasi Akuntansi*, Yogyakarta: Graha Ilmu

- Rama, Dasaratha V. dan Frederick L. Jones, 2006, *Sistem Informasi Akuntansi Buku 1*, Terjemahan oleh M. Slamet Wibowo, 2008, Jakarta: Salemba Empat.
- Romney, Marshall B. dan Paul John Steinbart, 2003, *Sistem Informasi Akuntansi Edisi 9 Buku 1*, Terjemahan oleh Deny Arnos Kwary dan Dewi Fitriasaki, 2004, Jakarta: Salemba Empat.
- \_\_\_\_\_ dan \_\_\_\_\_, 2003, *Sistem Informasi Akuntansi Edisi 9 Buku 2*, Terjemahan oleh Deny Arnos Kwary dan Dewi Fitriasaki, 2005, Jakarta: Salemba Empat.
- Widjajanto, Nugroho, 2001, *Sistem Informasi Akuntansi*, Jakarta: Erlangga.